

2025

Signalerings- rapport



Discriminatie.nl
Haaglanden en Hollands Midden

Haaglanden en
Hollands Midden

Onderdeel van
Stichting iDb

Den Haag
november 2025

Een sterke en solide informatiepositie is essentieel voor onze ambitie: het tijdig, gericht en effectief bestrijden van discriminatie. Deze positie stelt ons in staat om de aard en omvang van discriminatie in de regio's Haaglanden en Hollands Midden inzichtelijk te maken en te duiden. Aan de hand van registratiegegevens, signalen en verhalen brengen wij incidenten, voorvallen en ontwikkelingen onder de aandacht. Deze kunnen voortkomen uit concrete meldingen van ervaren of gesignaleerde discriminatie, maar ook wijzen op bredere maatschappelijke thema's die bijzondere aandacht verdienen.

Wij kijken terug op een periode die gekenmerkt wordt door zowel latent als uitgesproken maatschappelijk onbehagen en ongenoegen. Deze gevoelens worden in belangrijke mate beïnvloed door weloverwogen of juist intuïtieve onrechtvaardigheidsoordelen binnen verschillende bevolkingsgroepen.

We signaleren daarbij een breed ervaren gevoel van onmacht, met name als het gaat om het vinden van passende interventies om dit onbehagen en ongenoegen om te buigen naar constructieve handelingsperspectieven.

Wanneer wij verder kijken, zien wij ook voorbeelden van sociaal vertrouwen en van vertrouwen in instituties die een bijzondere verantwoordelijkheid dragen op het gebied van discriminatiebestrijding. Volgens ons is dit een verklaring voor de forse toename van het aantal collectieve meldingen. Deze meldingen zijn uitgebreid toegelicht in de Monitor Discriminatie Haaglanden en Hollands Midden 2024. In de monitor hebben wij gewezen op aanknopingspunten voor beleid om het sociaal vertrouwen te versterken.

Atlin Sandvliet
*Directeur van Stichting voor
Inclusie en Discriminatiebestrijding*

Wij hopen dat dit rapport een helder beeld verschaft over de stand van zaken en dat u door lezing ervan geïnspireerd raakt en meer wil betekenen voor personen en groepen die discriminatie ervaren.

Colofon

Tekst en inhoud:

Rosan Breman

Eindredactie:

Louki Verschuren

Vormgeving en opmaak:

LenShape

Fotografie omslag:

Loesje Praktijken

Contact: info@stichtingidb.nl

070 – 3028686

Uitgave: Stichting voor Inclusie en Discriminatiebestrijding

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Den Haag, november 2025

© 2025, Stichting voor Inclusie en Discriminatiebestrijding

Stichting idb
Inclusie & discriminatiebestrijding

 **Discriminatie.nl**
Haaglanden en Hollands Midden

Onderdeel van Stichting idb

Signalen

Dit rapport biedt een overzicht van nieuws, meldingen en opvallende trends op het gebied van discriminatie en inclusie, per gemeente. Gekeken is naar de periode tussen juli 2024 en juli 2025 in de regio's Haaglanden en Hollands Midden; het werkgebied van Stichting iDb. Het betreft zaken die in het oog springen door de maatschappelijke of persoonlijke impact die ze teweegbrachten, door hun eigenheid, of juist doordat ze zo talrijk waren. Door analyse van meldingen, nieuwsberichten en signalen uit trainingen en voorlichtingen die zijn gegeven door Stichting iDb, en van signalen die via andere samenwerkingen tot ons kwamen, kunnen opvallende zaken voor het voetlicht gebracht worden. Dit rapport doet hiervan verslag.

Daarnaast biedt het een overzicht van de meldingen per gemeente, gedaan van juli 2024 tot en met juni 2025, uitgesplitst in de discriminatiegrond, aard en het terrein waarop is gemeld. Belangrijk om te vermelden is dat één melding meerdere gronden en aard kan hebben. In het derde onderdeel wordt steeds een aantal casussen uitgelicht. Deze zijn specifiek geselecteerd om de beschreven signalen te ondersteunen. Beoogd is de meest voorkomende discriminatiegronden aan bod te laten komen.

Trends

Bij enkele hoofdstukken wordt een landelijke trend uitgelicht. Het betreft telkens een algemene ontwikkeling die opvalt door een verhoogd aantal meldingen. Onderstaande trends worden besproken en toegelicht aan de hand van casussen.

- **Femicide** – het doden van een vrouw omdat ze vrouw is. Het gaat vaak om moord door een (ex-)partner of geschiedt in een context van gendergerelateerd geweld. Over femicide zelf ontving iDb geen meldingen. Vanwege meerdere voorvallen in ons werkgebied heeft het onderwerp echter wel onze aandacht.
Meer informatie over deze trend, met casussen ervan, is te vinden in de verslagen van Leiden, Rijswijk en Zoetermeer.
- **Uitdagingen bij de huisvesting van arbeidsmigranten** – Stichting iDb ontving meerdere meldingen over mogelijke malafide praktijken bij uitzendbureaus die voor arbeidsmigranten zowel huisvesting als werk regelen.
Meer informatie over deze trend, met casussen ervan, is te vinden in de verslagen van Leiderdorp, Noordwijk en Westland.
- **Spanningen als gevolg van de oorlog¹ in Gaza** – Hoewel zowel antisemitisme als moslimhaat ook vóór deze oorlog voorkwamen, lijkt het aantal meldingen hierover nu toe te nemen. Melders geven aan op straat, op het werk of zelfs bij vrienden of familie ongemak, uitsluiting of discriminatie te ervaren.
Meer informatie over deze trend, met casussen ervan, is te vinden in de verslagen van Delft, Katwijk en Leiden.
- **Online haat** – Steeds meer mensen maken melding van haatdragende berichten op social media. De meldingen worden het meest gedaan op grond van ras, maar ook op grond van seksuele gerichtheid en geslacht.
Meer informatie over deze trend, met casussen ervan, is te vinden in de verslagen van Rijswijk, Teylingen en Zuidplas.
- **Geweldjegers, of ongelijke behandeling van transpersonen** – Transpersonen krijgen regelmatig te maken met discriminatie. Het gaat daarbij om uiteenlopende situaties, van het gebruik van een verkeerde aanspreekvorm tot bedreiging en geweld.
Meer informatie over deze trend, met casussen ervan, is te vinden in de verslagen van Gouda, Waddinxveen, Zoetermeer en Zoeterwoude.
- **Seniorisme** – Wanneer iemand discriminatie of uitsluiting ervaart op basis van diens gevorderde leeftijd, zou er sprake kunnen zijn van seniorisme. Dit kan tot uiting komen in vooroordelen, ongelijke behandeling of het negeren van de behoeften en waarden van senioren.
Meer informatie over deze trend, met casussen ervan, is te vinden in de verslagen van Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland en Wassenaar.

¹ In dit rapport hanteren we de term 'oorlog in Gaza'. We zijn ons terdege bewust van de gevoeligheid van dit onderwerp en van de complexiteit bij het kiezen van de juiste bewoordingen.

Hoewel we erkennen dat de Onafhankelijke Onderzoekscommissie van de Verenigde Naties de situatie in Gaza recent heeft beoordeeld als genocide, kiezen wij voor het gebruik van een overkoepelende term. Als stichting zagen wij naar aanleiding van het conflict een toename in meldingen van zowel moslimhaat als antisemitisme. Door een bredere aanduiding te kiezen willen we recht doen aan de uiteenlopende vormen van discriminatie en onveiligheid die wij in deze periode met betrekking tot dit onderwerp hebben geregistreerd. Tegelijk willen we nadrukkelijk benoemen dat het gebruik van het woord 'oorlog' geenszins bedoeld is om de beoordeling van genocide te ontkennen dan wel te bagatelliseren.

Collectieve meldingen

Soms leidde een specifieke gebeurtenis tot een groot aantal meldingen in het hele land. Vanaf juli 2024 tot en met juni 2025 gebeurde dat vijf keer – vaak doordat de gebeurtenis vooral door snelle verspreiding via de (social) media veel reacties ontlokte. De bereidheid van burgers om melding te doen van gebeurtenissen die als grievend worden ervaren, geeft enerzijds een indicatie van het onbehagen, het ongenoegen en de (dreigende) onrust binnen de samenleving. Anderzijds wordt beroep gedaan op hulp en ondersteuning door instituties die binnen de strafrechtelijke keten én daarbuiten een bijzondere verantwoordelijkheid dragen op het gebied van discriminatiebestrijding. Wie het vorige signaleringsrapport heeft gelezen, zal bemerken dat er een kleine overlap is in de bespreking van de reguliere en de collectieve meldingen. Het vorige signaleringsrapport liep van januari 2024 tot en met augustus 2024. Het nieuwe rapport betreft het tijdvak juli 2024 tot en met juni 2025. De overlap is zichtbaar bij de bespreking van de collectieve melding van Flock Together. Hieronder worden deze gebeurtenissen toegelicht.

Augustus 2024: 12 meldingen

Oproep Flock Together

DISCRIMINATIEGROND	RAS
AARD	Omstreden behandeling
MAATSCHAPPELIJK TERREIN	Sport/recreatie
MELDINGEN ONTVANGEN IN	Katwijk, Leidschendam-Voorburg, Nieuwkoop, Noordwijk, Pijnacker-Nootdorp, Waddinxveen, Wassenaar, Westland en Zoetermeer

Een oproep van vogelaarscollectief Flock Together zorgde voor ophef nadat de organisatie, zelf bestaande uit enkel mensen van kleur, alleen mensen van kleur uitnodigde om mee te gaan op een natuurwandeling tijdens het *International Literature Festival Utrecht* (IFLU). Landelijk werden hierover ongeveer honderd meldingen ontvangen. Stichting iDb ontving twaalf meldingen van mensen die deze oproep als discriminerend hadden ervaren. Flock Together maakte na de (landelijke) ophef openlijk excuses en paste de tekst aan. In het hoofdstuk over de gemeente Nieuwkoop wordt een casus over deze melding besproken.

December 2024: 82 meldingen

Motie-Becker

DISCRIMINATIEGROND	RAS
AARD	Omstreden behandeling
MAATSCHAPPELIJK TERREIN	Collectieve voorzieningen
MELDINGEN ONTVANGEN IN	Alphen aan den Rijn, Bodegraven-Reeuwijk, Delft, Gouda, Kaag en Braassem, Katwijk, Leiden, Leidschendam-Voorburg, Lisse, Nieuwkoop, Noordwijk, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Teylingen, Voorschoten, Waddinxveen, Wassenaar, Westland, Zoetermeer, Zoeterwoude en Zuidplas

Op 25 november 2024 diende VVD-Kamerlid Becker een motie in waarin zij het kabinet vraagt onderzoek te doen naar de normen en waarden van mensen met een migratieachtergrond. Stichting iDb ontving 82 meldingen van discriminatie met betrekking tot deze motie; landelijk waren het er meer dan duizend. De motie geeft melders het gevoel dat Nederlanders met een migratieachtergrond worden weggezet als 'probleemgroep' en wekt bij hen de indruk dat zij anders behandeld worden dan Nederlanders zonder migratieachtergrond. In het hoofdstuk over de gemeente Kaag en Braassem wordt een casus over deze melding besproken.

DISCRIMINATIEGROND	GODSDIENST
AARD	Vijandige bejegening
MAATSCHAPPELIJK TERREIN	Publieke/politieke opinie
MELDINGEN ONTVANGEN IN	Leiden, Rijswijk en Voorschoten

In mei 2025 herleefde een oude tweet van oud-Kamervoorzitter Martin Bosma. Hij twitterde op 4 mei 2015: 'Op deze vierde mei moet elke Nederlander bepalen aan welke kant hij staat. Vrijheid of islam. #ikbengeert'. Bosma leek destijds een dag van stilte en reflectie te hebben aangegrepen als een moment om verdeeldheid en polarisatie te stimuleren. Dit werd ook nu nog als ongepast en discriminerend ervaren. Stichting iDb ontving drie meldingen; landelijk werden er enkele tientallen geteld. In het hoofdstuk over de gemeente Voorschoten wordt een casus over deze melding besproken.

DISCRIMINATIEGROND	GESLACHT
AARD	Omstreden behandeling
MAATSCHAPPELIJK TERREIN	Publieke/politieke opinie
MELDINGEN ONTVANGEN IN	Alphen aan den Rijn, Bodegraven-Reeuwijk, Delft, Gouda, Hillegom, Leiden, Leidschendam-Voorburg, Lisse, Midden-Delfland, Nieuwkoop, Oegstgeest, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Zoetermeer, Zoeterwoude

Het beginselprogramma van de SGP stelt dat politieke of bestuurlijke functies uitgevoerd dienen te worden door mannen. Een motie voor aanpassing werd niet aangenomen. Met het maken van een melding worden zorgen geuit over de uitsluiting van vrouwen op basis van geslacht, en over de mogelijke impact van deze opvattingen op de positie van vrouwen in de samenleving. Stichting iDb ontving 42 meldingen. Een uitgewerkte casus over deze melding is te lezen in het hoofdstuk over de gemeente Bodegraven-Reeuwijk.

DISCRIMINATIEGROND	RAS
AARD	Vijandige bejegening
MAATSCHAPPELIJK TERREIN	Collectieve voorzieningen
MELDINGEN ONTVANGEN IN	Delft, Gouda, Leiden, Noordwijk en Zoetermeer

In het boek dat circa 60.000 Amsterdamse kinderen gratis kregen van de gemeente, ter ere van haar 750-jarig bestaan, stond op een pagina met ganzenbord: 'Ni Hao! Chinese toeristen blokkeren het fietspad. Om ze te ontwijken ga je terug naar vakje 39'. Stichting iDb ontving hierover dertien meldingen. Een casus over deze melding wordt besproken in het hoofdstuk over de gemeente Noordwijk.

Gemeente Alphen aan den Rijn

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 115.773
- Aantal meldingen: 47

THEMA'S

Lhbtqia+-activiteiten: zichtbaarheid en weerstand

De gemeente besteedde middels diverse activiteiten aandacht aan het welzijn en aan de zichtbaarheid van de lhbtqia+-gemeenschap.

Op 11 oktober 2024, Nationale Coming Out Dag, werd bij het gemeentehuis in Alphen aan den Rijn de regenboogvlag gehesen. In Boskoop-Oost werd diezelfde dag een regenboogbank onthuld, een kleurrijk symbool van inclusie in de openbare ruimte.

Sinds het najaar van 2024 organiseert Welzijnsorganisatie Kwadraad bijeenkomsten waarop lhbtqia+-jongeren van twaalf tot achttien jaar elkaar kunnen ontmoeten. Om deze bijeenkomsten zo laagdrempelig mogelijk te maken, hebben die plaats op anonieme locaties. Veel jongeren zijn namelijk nog niet uit de kast. Ook in januari 2025 was er weer zo'n bijeenkomst. Ten onrechte meldden de media dat de geheime locatie zou zijn gekozen vanwege negatieve reacties, in plaats van het initiële doel te noemen: laagdrempeligheid.

Deze foutieve berichtgeving was voor de politieke partijen PvdA en GroenLinks aanleiding om hun zorg uit te spreken en het gemeentebestuur op te roepen aandacht te besteden aan de veiligheid en het welzijn van lhbtqia+-inwoners.

In februari 2025 organiseerden zij een borrel voor leden van de gemeenschap, om ontmoeting en steun te faciliteren.

Op 17 mei, International Day Against Homophobia, Biphobia, Interphobia and Transphobia (IDAHOBIT), plaatste de gemeente een bericht op Facebook om deze dag onder de aandacht te brengen bij haar inwoners. Onder het bericht verschenen verschillende haatreacties. Hoewel de gemeente het principe huldigt dat iedereen diens stem kan laten horen, accepteert zij dit soort reacties niet. Haatzaaiende en opruiende opmerkingen die in strijd waren met artikel 1 van de Grondwet werden dan ook verwijderd.

Lees meer over de toename van online haat op sociale media in het hoofdstuk over de gemeente Teylingen.

Tussen juli 2024 en juli 2025 ontving Stichting iDb drie meldingen met als discriminatiegrond seksuele gerichtheid. De meldingen vonden plaats op het werk, de school en tussen bureaus.

Azc

Op de informatiemarkt van de gemeente op 17 oktober lichtte het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) de begeleiding toe van de bewoners van het asielzoekerscentrum in Alphen aan den Rijn. Ook de rol van de gemeente kwam aan bod, met aandacht voor thema's als dagbesteding, onderwijs en jeugdhulp. Daarnaast werd gesproken over de manier waarop raadsleden betrokken kunnen blijven bij het hele proces, zodat zij actief kunnen meedenken over de opvang en integratie van asielzoekers.

Deurbeleid

De vier meldingen op het terrein 'horeca/amusement' hadden alle betrekking op het deurbeleid van verschillende horecagelegenheden in Alphen aan den Rijn. Een van de melders gaf aan dat vanwege enkele incidenten met jongeren met een Somalisch uiterlijk, alle Somalisch ogende jongeren worden geweigerd. De melder zelf voelt zich ook slachtoffer van deze maatregel. Een andere melder, met een Syrische achtergrond, gaf aan bij drie horecagelegenheden nog steeds niet naar binnen te mogen, ondanks dat een van de portiers eerder een boete kreeg voor het onterecht weigeren van een gast.

Een andere melder gaf aan problemen te ervaren vanwege zijn donkere huidskleur. De vierde melding had betrekking op onderscheid op grond van geslacht.

Zie casus.

Taalschool

Op 23 januari 2025 werd de nieuwe regionale taalschool Mundus officieel geopend. In 2024 begon de school al met tijdelijk taalonderwijs voor Oekraïense vluchtelingen. Inmiddels is Mundus volop in ontwikkeling en biedt het Nederlandse les aan nieuwkomers met diverse achtergronden aan. De gemeente werkt hierin samen met de gemeenten Nieuwkoop en Kaag en Braassem. Mundus bevindt zich in het gebouw van basisschool De Fontein in Alphen aan den Rijn.

Lees verder →

Kinderraad

De Kinderraad, bestaande uit leerlingen van basisscholen, adviseert de gemeente over onderwerpen die voor hen van belang zijn. De focus van de nieuwe raad ligt dit jaar onder meer op het voorkomen van armoede en het bespreekbaar maken van pesten.

Van de meldingen was er minimaal één afkomstig van een minderjarige melder die gewag maakte van discriminatie op school, op grond van haar afkomst. Zij werd op passende manier bijgestaan, aansluitend op het Protocol Kindvriendelijk Melden, dat is ingegaan in september 2025.

Week tegen Racisme en Discriminatie

Van 17 tot en met 22 maart 2025 stond Alphen aan den Rijn in het teken van de Week tegen Racisme en Discriminatie. Het thema was 'Ik voel mij verbonden met Alphen aan den Rijn'.

Op vrijdag 21 maart, Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie, was 's ochtends bij het gemeentehuis een programma GEORGANISEERD voor inwoners, politie, lokale organisaties en gemeente. Burgemeester Rehwinkel riep in een toespraak op tot blijvende inzet voor een inclusieve samenleving, en hees de mensenrechtenvlag.

Bij zowel Cultuurcentrum Parkvilla als bij Castellum Theater&Film stonden tijdens de Week tegen Racisme en Discriminatie inspirerende films op het programma om aandacht te vragen voor discriminatie, en gesprekken erover op gang te brengen.

Op 19 maart 2025 hield Stichting iDb een laagdrempelig inloopspreekuur voor kinderen in de bibliotheek van Alphen aan den Rijn. Kinderen konden daar vertellen wat er volgens hen nodig is om problemen zoals pesten en uitsluiting aan te pakken. Boeken over inclusie en discriminatie lagen klaar. Tekeningen en flyers KONDEN MEEGENOMEN worden, evenals een hand-out voor ouders met informatie over hoe zij kinderen kunnen ondersteunen bij vragen over pesten.

Gastlessen

In 2024 en 2025 verzorgde Stichting iDb verschillende gastlessen voor het primair onderwijs, gericht op actuele thema's zoals de herdenking van het slavernij-verleden. Tijdens een van de gastlessen deelden twee kinderen hun ervaringen met racisme op het voetbalveld. Het ene kind was uitgescholden voor 'vieze Marokkaan', het andere voor 'aap'.

De leerlingen is verteld hoe zij dit soort verhalen kunnen bespreken, en hoe steun kan worden geboden aan iemand die iets dergelijks overkomt.

Trainingen

De Herkennen, Signaleren en Verder Helpen (HSV)-trainingen van Stichting iDb helpen organisaties op weg bij het bieden van een betekenisvolle eerste opvang van cliënten die discriminatie hebben ervaren. Deel 1 van de training vond plaats in het najaar van 2024. De HSV-vervolgtraining staat gepland voor het najaar van 2025.

Naar een inclusieve arbeidsmarkt

De gemeente Alphen aan den Rijn wil met lokale partners werken aan een gezamenlijke aanpak voor mensen en groepen die moeite hebben om werk te vinden of te behouden.

Stichting iDb is gevraagd om hierbij te adviseren en ondersteunen. Het gaat om initiatieven die de toegang tot werk voor deze doelgroep verbeteren en zorgen dat zij zo goed mogelijk mee kunnen doen op de werkvloer.

In het najaar van 2025 vindt een bijeenkomst met betrokkenen plaats. Samen wordt onderzocht welke stappen nodig zijn om de arbeidsmarkt in Alphen aan den Rijn nog inclusiever te maken.

Van de tussen juli 2024 en juli 2025 ontvangen meldingen hadden er achttien van de 47, oftewel 38%, betrekking op de arbeidsmarkt.

MELDINGEN:

47

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND

RAS	19
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	8
GODSDIENST	5
LEEFTIJD	4
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	3
SEKSUELE GERICHTHEID	3
GESLACHT	1
NATIONALITEIT	1
ONBEKEND	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	22
VIJANDIGE BEJEGENING	17
GEWELD	4
BEDREIGING	3

TERREIN

ARBEIDSMARKT	18
HORECA/AMUSEMENT	4
BUURT/WIJK	3
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	3
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	2
HUISVESTING	2
ONDERWIJS	2
OPENBARE RUIMTE/PUBLIEK DOMEIN	2
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	1
PRIVÉSFEER	1
SPORT/RECREATIE	1
ONBEKEND	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	40

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	4
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	3
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	7



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

seksuele gerichtheid

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

onderwijs

Een leerling uit de lhbtq+-gemeenschap is recent uit de kast gekomen. Helaas voelt de nieuwe situatie op school nog onveilig aan, met name omdat zij niemand uit de gemeenschap kent. Zij deelt haar verhaal met een leraar, maar deze kan haar niet goed helpen. Tijdens Coming Out Dag komt de leerling in contact met een aandachtsfunctionaris van Stichting iDb. Deze hoort haar verhaal aan en brengt de leerling in contact met een medewerker

van welzijnsorganisatie Participe. Aanvullend wordt aangeboden de school attent te maken op gastlessen. Tot slot krijgt de leerling boeken en films mee om zich de lhbtq+-gemeenschap iets meer eigen te kunnen maken, en daarnaast tips over relevante organisaties. De leerling wenste geen verdere opvolging richting school, maar liet weten zeer blij te zijn met de geboden ondersteuning.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

geslacht

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

horeca/amusement

Bij een uitgaansgelegenheid werd op een gegeven moment mannen de toegang geweigerd, met als argument dat er al te veel mannen binnen waren. De melder ervaart dit als discriminerend op basis van zijn geslacht. De mannen die niet naar binnen mochten, onder wie de melder, waren in het bezit van een toegangs-bewijs. Bij aanschaf ervan werd geen onderscheid gemaakt tussen mannen- en vrouwenkaarten.

De Algemene wet gelijke behandeling (AWGB) bepaalt dat het verboden is om op grond van geslacht onderscheid te maken bij het verlenen van toegang tot diensten (artikel 7 AWGB). Dit betekent dat de melder de toegang niet geweigerd had mogen worden, tenzij dit is gedaan ter bescherming van de vrouw (artikel 2 AWGB). Stichting iDb heeft de melder geadviseerd een discriminatieklacht in te dienen, en hem vervolgens ondersteund met een concept daarvoor.



HAAGLANDEN



- Inwonersaantal: 37.220
- Aantal meldingen: 13

THEMA'S

Campagne

De gemeente Bodegraven-Reeuwijk kent een diverse bevolkingsgroep, met zowel mensen zónder als mét een migratieachtergrond. Binnen de laatste groep bevinden zich relatief veel Oost-Europese arbeidsmigranten en statushouders. Er zijn signalen van spanningen tussen bevolkingsgroepen. Opvallend is dat deze groepen grotendeels gescheiden van elkaar leven en weinig met elkaar in contact komen. Dit versterkt de noodzaak om in te zetten op wederzijds begrip en verbinding.

Om de bekendheid van het meldpunt te vergroten voerde Stichting iDb een gerichte campagne rondom Mensenrechtendag. In de lokale krant *Kijk op Bodegraven-Reeuwijk* verschenen zowel een artikel als een advertentie. Langs de weg en bij bushokjes in de gemeente waren posters te zien. Het doel was bij te dragen aan een breder draagvlak om discriminatie te melden. De focus lag daarbij niet alleen op inwoners met een migratieachtergrond, maar ook op mensen met een chronische ziekte of handicap en op leden van de lhbtiq+-gemeenschap.

Meldingen

Van de persoonlijke meldingen werden drie van de acht voor kinderen gedaan. In alle gevallen ging het om kinderen die uitgesloten werden door andere kinderen, met ras als discriminatiegrond. Verder gingen vier van het totale aantal

van dertien meldingen over het standpunt van de SGP.

Straatintimidatie

Uit onderzoek van het CBS blijkt dat twee op de drie vrouwen van 12 tot 25 jaar weleens is lastiggevallen op straat. Een derde voelde zich onveilig of bang. Sinds 1 juli 2024 is seksuele straatintimidatie strafbaar. Dit is het geval als de gemaakte opmerking of situatie 'vrees-aanjagend, vernederend, kwetsend of ontarend is.'

In Rotterdam, Utrecht en Arnhem loopt een pilot waarbij boa's in burger plegers van straatintimidatie volgen en zo nodig aanhouden.

Een inwoner uit de gemeente maakte melding van intimidatie door mannen op straat. *Zie casus.*

Bewegen voor iedereen

Bij sportschool Jouw Krachtstation in Bodegraven kunnen mensen met een handicap of chronische ziekte in kleine groepen onder deskundige begeleiding sporten. Ook Dansschool DansPark in Bodegraven biedt danslessen aan voor mensen met een bewegingsbeperking als niet-aangeboren hersenletsel (NAH) multiple sclerose (MS) en parkinson. Stichting BuddyBike maakt fietstochtjes voor mensen die zelf niet kunnen fietsen mogelijk.

Al deze initiatieven dragen bij aan een toegankelijker sport- en beweegaanbod voor mensen met een beperking.

Bestrijding laaggeletterdheid

Tijdens een netwerkbijeenkomst in de bibliotheek van Bodegraven waar ook Stichting iDb aanwezig was, werd onder meer gesproken over de mogelijkheden om laaggeletterdheid te bestrijden en de toegankelijkheid van de communicatie vanuit de gemeente verder te verbeteren.

Vernedering bij zorginstelling

In mei 2025 veroorzaakte een nieuwsbericht over een zorginstelling ophef. Medewerkers van de instelling voor mensen met een ernstige verstandelijke beperking zouden een groep cliënten hebben vernederd. Van de vernederingen werden beelden gemaakt die op Snapchat gedeeld werden in een besloten groep. Zorgorganisatie Sirjon, waar de medewerkers in dienst zijn, laat de kwestie onderzoeken.

Lokale Inclusie Agenda

In 2025 werken inwoners, organisaties en de gemeente Bodegraven-Reeuwijk samen aan een Lokale Inclusie Agenda. Doel: een samenleving creëren waarin iedereen volwaardig mee kan doen, ongeacht achtergrond, leeftijd, inkomen of beperking. Om dit te bereiken worden diepte-interviews, thematafels (onder meer over onderwijs, werk en zorg), en een werkconferentie georganiseerd. Ook Stichting iDb neemt deel aan de gesprekken.

MELDINGEN:**13****CIJFERS****DISCRIMINATIEGROND**

RAS	3
GESLACHT	2
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	2
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	4
VIJANDIGE BEJEGENING	4
BEDREIGING	1
GEWELD	1

TERREIN

COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	2
HUISVESTING	2
ONDERWIJS	2
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	1
ONBEKEND	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	8

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	4
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	5



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

geslacht

AARD

bedreiging

TERREIN

openbare orde/publiek domein

Een melder ervaart intimidatie als zij door mannen wordt nageroepen op straat. Ook fluiten de mannen naar haar.

De melder is ervan op de hoogte gesteld dat het indringend seksueel benaderen van een ander strafbaar is.

Artikel 429 van het Wetboek van Strafrecht stelt: 'Het is strafbaar om in het openbaar een ander indringend seksueel te benaderen door middel van opmerkingen, gebaren, geluiden of aanrakingen op een wijze die vreesaanjagend, vernederend, kwetsend of ontterend is te achten. De straf die hierop staat is een hechte-

nis van ten hoogste drie maanden of een geldboete van de derde categorie (max. 10.300, – euro).'

De melding is geregistreerd en de melder is geïnformeerd dat aangifte mogelijk is, echter dat de zaak bij gebrek aan bewijs mogelijk geseponeerd zal worden. Een andere mogelijkheid is online melding doen via het Meldformulier Discriminatie van de politie, waarbij geen bewijs wordt gevraagd. Tot slot is de melder gewezen op de mogelijkheid om contact op te nemen met een wijkagent, met als doel extra controles te doen in het bewuste gebied.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

geslacht

AARD

omstreden behandeling

TERREIN:

publieke/politieke opinie

COLLECTIEVE MELDING

SGP-standpunt

"SGP-leden sluiten vrouwen uit van actieve deelname aan politieke en bestuurlijke functies. Dit heeft direct gevolgen voor inwoners van gemeenten waar de SGP in het college zit (...) Inbreng van vrouwen in colleges is van belang om evenwichtige belangenafwegingen te kunnen maken op allerlei maatschappelijk belangrijke onderwerpen."

Stichting iDb ontving 42 meldingen over het beginselprogramma van de SGP, dat stelt dat politieke of bestuurlijke functies door mannen moeten worden uitgevoerd. Hoewel de SGP formeel haar statuten heeft aangepast, blijkt in de praktijk en uit het ongewijzigde beginselprogramma dat vrouwen nog steeds structureel ontmoedigd worden om zich verkiesbaar te stellen.

Stichting iDb heeft alle meldingen geregistreerd. De melders die niet anoniem waren, zijn geïnformeerd over de wetgeving en signaleringsfunctie van iDb.

De landelijke vereniging Discriminatie.nl geeft aan graag in gesprek te gaan met de SGP.

Opvallend was dat vier van de in totaal 42 meldingen, bijna 10%, afkomstig was uit de gemeente Bodegraven-Reeuwijk. Alleen in Rijswijk en Leiden deden meer inwoners een melding, maar deze twee gemeenten hebben dan ook veel meer inwoners. Delft had hetzelfde aantal meldingen, maar is wat betreft inwonersaantal bijna drie keer zo groot als de gemeente Bodegraven-Reeuwijk.

De SGP heeft haar wortels in reformatorisch gedachtegoed. Bodegraven-Reeuwijk ligt in de zogenoemde Biblebelt, een regio in Nederland met een relatief grote concentratie van mensen die dit gedachtegoed aanhangen. Dit verklaart mogelijk waarom de gebeurtenis sterk leefde onder de bevolking en leidde tot het doen van meldingen.



Gemeente Delft

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 110.224
- Aantal meldingen: 100

THEMA'S

Workshop Ketikoti

Tijdens Ketikoti 2024 verzorgde Stichting iDb een workshop in samenwerking met CanIDream. Centraal stond enerzijds de geschiedenis van de slavernij, maar ook de vaak onzichtbare doorwerking hiervan vandaag de dag op het leven van nazaten. Er was volop ruimte voor reflectie, dialoog en het delen van ervaringen. Ook was er aandacht voor handelingsperspectieven: wat kun je zelf doen tegen discriminatie en uitsluiting? Besproken werd ook het belang van het melden van discriminatie bij een antidiscrimatievoorziening (ADV), zodat de signalen zichtbaar worden en actie mogelijk is.

TU Delft

De Technische Universiteit Delft is al langere tijd in het nieuws vanwege zorgen over een onveilige werk- en studieomgeving. In 2024 publiceerde de Onderwijsinspectie een kritisch rapport over misstanden op de werkvloer. Ook uit een recente enquête van de vakbonden FNV, CNV en AOb bleek dat veel medewerkers zich onveilig voelen. Maar liefst 43% van de respondenten gaf aan het afgelopen jaar te maken te hebben gehad met grensoverschrijdend gedrag, waaronder pesten, (seksuele) intimidatie en discriminatie. In meer dan de helft van deze gevallen waren leidinggevendende veroorzakers van het ongewenste gedrag. Het aantal meldingen dat vertrouwens-

personen binnen en buiten de organisatie ontvingen nam in 2024 fors toe, mogelijk als gevolg van het rapport van de Onderwijsinspectie.

In september 2024 startte Vakbond CNV een campagne over sociale veiligheid op de TU. In bushokjes op en rond de campus werden posters opgehangen die verwijzen naar het CNV-meldpunt.

In april 2025 opende de universiteit ook een eigen meldpunt: het meldpunt Integriteit en Sociale Veiligheid. Ook werd een hulpwijzer gepresenteerd die stap voor stap inzicht geeft in de mogelijkheden bij ervaren discriminatie of andere misstanden.

In de afgelopen periode ontving Stichting iDb tien anonieme meldingen over een onveilige werkomgeving en machtsmisbruik binnen de TU. De meeste ervan kwamen van dezelfde afdeling van een specifieke faculteit. De melders waren allen PhD-studenten. De angst dat de meldingen vervelende gevolgen zouden hebben was duidelijk groot: ze werden alle anoniem gedaan. Melders schreven dat de situatie alleen maar erger werd wanneer ze zich uitspraken of melding deden bij interne meldpunten of bij HR. Stichting iDb heeft contact gelegd met het meldpunt Integriteit van de universiteit om dit signaal aan te kaarten en mogelijke stappen te bespreken.

Artificiële Intelligentie

Het Digital Ethics Centre van TU Delft gaat de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) adviseren over ethische vraagstukken en wet- en regelgeving rond het gebruik van kunstmatige intelligentie in de zorg. Het onderzoekscentrum kreeg op 6 maart 2025 een accreditatie, waarmee het officieel wordt erkend als samenwerkingspartner van de WHO op het gebied van 'Ethics and Governance of AI in Healthcare'.

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat voorzichtigheid geboden is bij het gebruik van AI. Omdat het systeem 'leert' van bestaande, vaak bevooroordeelde data, kunnen negatieve stereotypen onbedoeld versterkt worden.

Workshop

Op 8 oktober 2024, tijdens de landelijke Week van de Toegankelijkheid, organiseerden Stichting iDb en Inclusie Collectief Delft de workshop 'Onbeperkt Werk'. Deze richtte zich onder meer op de geldende wet- en regelgeving rondom toegankelijke werkplekken. Besproken werd wat werknemers in redelijkheid mogen verwachten van hun werkgever, zoals werkplekaanpassingen of flexibele werktijden. Door middel van concrete voorbeelden en interactieve gesprekken werden de aanwezigen geïnformeerd én geëmpowerd om op te komen voor hun rechten, discriminatie te herkennen, en

[Lees verder →](#)

waar nodig actie te ondernemen of een melding te doen.

In september 2024 kon Nederland nog rekenen op forse kritiek als het gaat om het nakomen van de afspraken van het VN-mensenrechtenverdrag Handicap. De toegankelijkheid van de arbeidsmarkt, maar ook onderwijs en openbaar vervoer is een blijvend aandachtspunt. Wat Delft betreft is er in de zomer van 2025 een MKB Toegankelijke Route gepresenteerd, waarbij inzichtelijk is gemaakt welke winkels en andere voorzieningen in de binnenstad goed toegankelijk zijn.

Antidiscriminatiecampagne

In de Week tegen Racisme en Discriminatie heeft de gemeente een antidiscriminatie-campagne gelanceerd. Op 21 maart 2025, de Dag tegen Racisme en Discriminatie,

werd de Mensenrechtenvlag gehesen bij het stadskantoor.

Met de campagne wordt uitgedragen dat Delft een stad is waar iedereen welkom is en waar discriminatie niet getolereerd wordt. Ook worden inwoners aangespoord om discriminatie te melden en in actie te komen als zij daar iets van signaleren.

TREND
Spanningen als gevolg van de oorlog in Gaza

Eind oktober 2024 verbood de TU een pro-Palestina-lezing door een Joodse docent over zionisme tijdens de Holocaust. In maart 2025 mocht de pro-Israëliische spreker Rawan Osman (42) wel haar visie delen op

zionisme. Deze ogenschijnlijk tegenstrijdige beslissingen leidden tot veel ophef. Posters werden verscheurd en op de gevel werd onder andere ‘hypocrites’ gespoten. Tussen juli 2024 en juli 2025 werden vier meldingen ontvangen die te maken hebben met de spanningen als gevolg van de oorlog in Gaza. Mensen meldden voorvallen waarbij ze vanwege hun islamitische dan wel Joodse achtergrond een vijandige of ongelijke behandeling ervaren. Zie casus.

[Lees meer over de spanningen naar aanleiding van de oorlog in Gaza in het hoofdstuk van de gemeente Katwijk.](#)

MELDINGEN:

100

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND

RAS	40
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	11
SEKSUELE GERICHTHEID	11
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	8
GESLACHT	7
LEEFTIJD	5
GODSDIENST	4
NATIONALITEIT	1
ONBEKEND	5

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	43
VIJANDIGE BEJEGENING	42
BEDREIGING	7
GEWELD	7

TERREIN

ARBEIDSMARKT	25
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	13
OPENBARE RUIMTE/PUBLIEK DOMEIN	13
HUISVESTING	6
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	5
BUURT/WIJK	4
SPORT/RECREATIE	3
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	2
MEDIA/RECLAME	2
ONDERWIJS	2
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	2
HORECA/AMUSEMENT	1
ONBEKEND	3
OVERIG	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	82

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	10
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	3
KINDERBOEK ‘MIJN JARIGE STAD – 750 JAAR AMSTERDAM’ (RAS – VIJANDIGE BEJEGENING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	5
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	18



DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

arbeidsmarkt

Een anonieme melder deelt signalen over de gang van zaken binnen een specifieke faculteit. De melder maakt zich zorgen over machtsmisbruik en discriminatoire praktijken. De melder vermoedt dat bepaalde medewerkers

hun machtspositie misbruiken waardoor mensen met een niet-Nederlandse achtergrond minder goed academische activiteiten kunnen ontplooiën en minder carrièremogelijkheden hebben.



DISCRIMINATIEGROND

ras + godsdienst

AARD

bedreiging

TERREIN

buurt/wijk

TREND

Spanningen als gevolg van de oorlog in Gaza

Een melder neemt telefonisch contact op om recente ervaringen te delen. Hij geeft aan dat hij een Nederlandse achtergrond en nationaliteit heeft, en een Arabisch uiterlijk. Vanwege zijn uiterlijk werd hij door enkele personen met een Joodse achtergrond lastiggevalen bij een synagoge in de buurt. Als gevolg daarvan voelt zich niet veilig meer op straat.

Aanvankelijk geloofde de politie het verhaal van de man niet. Vooroordelen leken gericht handelen in de weg te staan. Na advies en informatie van Stichting iDb is de actie van de politie aangepast en zijn surveillances opgevoerd. Ook is het signaal gedeeld met andere surveillanten.



Gemeente Gouda

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN



- Inwonersaantal: 76.536
- Aantal meldingen: 88

THEMA'S

Gouda Inclusief

Gouda kent veel actieve organisaties die zich inzetten voor discriminatiebestrijding en inclusie. Stichting iDb is, samen met een groot aantal van deze organisaties, lid van het platform Gouda Inclusief. Binnen het platform worden belangrijke signalen gedeeld en samenwerkingsverbanden ontwikkeld.

Leuzen en bekladdingen

Al sinds langere tijd worden in Gouda bekladdingen, leuzen met complottheorieën, stickers en graffiti, gericht tegen de multiculturele samenleving, de Joodse en de lhbtq+-gemeenschap gesignaleerd. Hoewel mogelijk slechts een kleine groep hiervoor verantwoordelijk is, is het effect op de gemeenschap(en) groot. Regelmatig leiden deze incidenten tot ongemak en commotie, bijvoorbeeld toen in augustus 2024 het informatiebord over Anne Frank in de wijk Oosterwei werd beklad.

In oktober 2024 ontving Stichting iDb vijftien anonieme meldingen over stickers die in het centrum van Gouda waren geplakt. Deze stickers bleken afkomstig van 'De Geuzenbond', een nationalistische jongerenorganisatie die door de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) geclassificeerd wordt als extreemrechts.

Lhbtq+-nieuws

In september presenteerde de Regenboog Alliantie haar nieuwe logo tijdens een drukbezocht Regenboogcafé. Het logo, een ontwerp van Lisa van Diemen, symboliseert de dynamiek en levenskracht binnen de queer community van Gouda en omstreken. Met de onthulling ervan luidde de Alliantie een nieuwe fase in, waarin *community-building*, het vergroten van de zichtbaarheid en het ontwikkelen van frisse ideeën centraal staan.

TafelTijd is een initiatief van Wijdekerk, een landelijke organisatie die zich inzet voor gelovige lhbtq+ ers en hun naasten. In Gouda vindt TafelTijd meerdere keren per jaar plaats. Het is bedoeld voor iedereen uit de stad en omgeving die graag aanschuift voor een goed gesprek en een gezamenlijke maaltijd. De bijeenkomsten worden ondersteund door de Regenboog Alliantie Gouda.

Tussen juli 2024 en juli 2025 werden elf meldingen ontvangen met als grondslag seksuele gerichtheid. Acht ervan betroffen voorvallen op het terrein openbare ruimte/publiek domein, zoals vernielingen van regenboogvlaggen, of scheldpartijen op straat. De melders die hun contactgegevens achterlieten zijn voorzien van informatie, en enkelen werd geadviseerd aangifte te doen.

TREND

Geweld tegen, of ongelijke behandeling van transpersonen

Intimidatie van en geweld tegen de lhbtq+-gemeenschap komt regelmatig voor, waarbij vooral melding wordt gedaan van geweld tegen, of ongelijke behandeling van transpersonen.

Zie casus. [Lees meer over deze trend in het hoofdstuk over de gemeente Zoeterwoude.](#)

Bijzondere mobiliteitsdag

In augustus 2024 vond de Bijzondere Mobiliteitsdag plaats. Op deze gratis dag was iedereen, zowel mét als zónder beperking, welkom om meer te weten te komen over mobiliteit en toegankelijkheid. Ook Stichting iDb was aanwezig met een informatiestand. De dag werd mede georganiseerd door Sport.Gouda en vormt een van de vele activiteiten van deze organisatie om inclusiviteit in de sport te bevorderen.

[Lees verder →](#)

Gastlessen

Op 28 november 2024 werd op basisschool De Triangel in Gouda een les over de herdenking van het slavernijverleden gegeven. Zeventien leerlingen uit groep 7/8 onderzochten hoe deze geschiedenis doorwerkt in het heden.

Middels gesprekken en interactieve opdrachten verdiepten zij zich in thema's als stereotypen, vooroordelen, uitsluiting en racisme. Ook centraal stond Ketu Koti: waarom herdenken we en hoe geven we daar betekenis aan? De les vergrootte de kennis, het inlevingsvermogen en de handelingsvaardigheden van de kinderen,

waardoor ze bewuster en sterker kunnen handelen bij ongelijkheid en discriminatie. In 2025 werden nog eens tien lessen gegeven. Deze hadden als thema: online respect. Doelstelling was het bewustzijn te vergroten over de normen en waarden die on- en offline gehanteerd worden. De gastdocenten vertelden dat leerlingen online andere normen en waarden hanteren dan offline. Leerlingen vonden vaak dat ze online minder rekening met anderen hoeven te houden. Alle 'online respect'-lessen werden in samenwerking met Stichting 21 maart en de Brede School Gouda georganiseerd.

Lezingen

Op woensdag 19 juni vond een lezing met Peggy Brandon en John Leerdam plaats, kwartiermakers van het toekomstige Nationaal Slavernijmuseum in Amsterdam. Tijdens deze bijeenkomst vertelden zij hoe de duizenden verhalen uit onder meer Nederland, Suriname en het Caribisch gebied de basis hadden gevormd voor het oprichtingsplan van het museum, getiteld *Vertel het hele verhaal*. Ook was er ruimte voor de Goudse geschiedenis en de lessen die hieruit te trekken zijn voor de stad.

MELDINGEN:

88

DISCRIMINATIEGROND

RAS	37
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	12
SEKSUELE GERICHTHEID	11
GODSDIENST	8
GESLACHT	7
LEEFTIJD	2
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	2

AARD

VIJANDIGE BEJEGENING	38
OMSTREDEN BEHANDELING	28
BEDREIGING	8
GEWELD	4

TERREIN

PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	18
ARBEIDSMARKT	12
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	12
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	9
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	4
HUISVESTING	3
HORECA/AMUSEMENT	2
MEDIA/RECLAME	2
ONDERWIJS	2
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	2
SPORT/RECREATIE	2
PRIVÉSFEER	1
ONBEKEND	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	70

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	12
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	2
KINDERBOEK 'MIJN JARIGE STAD – 750 JAAR AMSTERDAM' (RAS – VIJANDIGE BEJEGENING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	4
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	18



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras + godsdienst

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

publieke/politieke opinie

Een anonieme melder deelt foto's van stickers, gesignaleerd in het centrum van Gouda. Als bijschrift bij de meldingen staat: 'Stickers die aanzetten tot racisme, discriminatie en haat richting migranten en/of statushouders.'

De meldingen zijn geregistreerd en het signaal is doorgegeven aan de gemeente.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

seksuele gerichtheid + geslacht

AARD

geweld

TERREIN

openbare ruimte/publiek domein

TREND

Geweld tegen, of ongelijke behandeling van transpersonen

Een inwoner vertelt dat een regenboogvlag is gestolen bij een evenement waar hij bij betrokken was. Het is niet de eerste keer dat dit gebeurt. De melder benadrukt het onveilige gevoel dat gebeurtenissen als deze steeds oproepen. Hij geeft aan geen verdere opvolging te wensen, maar de melding te doen om de ADV te informeren en op de hoogte te houden.

Meldingen die betrekking hebben op, of direct gerelateerd zijn aan een regenboogvlag, worden niet alleen geregistreerd op de discriminatiegrond seksuele gerichtheid, maar ook op geslacht. Dit omdat de nieuwste versie van de regenboogvlag (*Progress Pride*-vlag) ook het symbool voor intersekse personen bevat, en kleuren voor transpersonen. Het stelen van een vlag wordt onder de aard 'geweld' geregistreerd, met als sub-categorie 'vernieling'.



Gemeente Hillegom

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 22.788
- Aantal meldingen: 7

THEMA'S

Meldingen

Tussen juli 2024 en juli 2025 zijn zeven meldingen gedaan. Alle betroffen een omstreden behandeling of vijandige bejegening op grond van ras of geslacht. De meeste voorvallen vonden plaats op het terrein 'arbeidsmarkt'. Ook was er een melding over een bekladding: er was een hakenkruis getekend op een appartementencomplex.

Gastlessen

Op de Daltonschool werden in juni 2025 verschillende gastlessen gegeven met als thema 'respect'. De lessen vergrootten de handelingsvaardigheden, het wederzijds begrip en het inlevingsvermogen van de leerlingen van deze basisschool.

MELDINGEN:

7

DISCRIMINATIEGROND	
RAS	4
GESLACHT	2

AARD	
OMSTREDEN BEHANDELING	4
VIJANDIGE BEJEGENING	3

COLLECTIEVE MELDINGEN	
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	1

CIJFERS

TERREIN	
ARBEIDSMARKT	3
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	1
BUURT/WIJK	1
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	6



DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

buurt/wijk

Een anonieme melder deelt dat er een hakenkruis is getekend op de muur van het gebouw waar de melder woont. De melder vermoedt niet dat het specifiek tegen een specifiek persoon is gericht. Wel geeft deze aan dat het een nare gebeurtenis is die bij vele bewoners tot verontwaardiging heeft geleid.

Omdat de melding anoniem is gedaan, is deze enkel geregistreerd. Discriminatie op grond van het Joodse geloof wordt geregistreerd onder de discriminatiegrond 'ras' en subcategorie 'antisemitisme'. Op uitingen van antisemitisme kan ook het Strafrecht van toepassing zijn, meer specifiek artikel 137c en 137d.



Gemeente Kaag en Braassem

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 29.305
- Aantal meldingen: 13

THEMA'S

Meldingen

De meeste meldingen gedaan tussen juli 2024 en juli 2025 betreffen discriminatie-ervaringen op grond van ras. Twee ervan gingen over de motie-Becker.

Onderzoek dak- en thuislozen

In 2024 voerde de Hogeschool Utrecht en Kansfonds een onderzoek uit naar het aantal dak- en thuislozen in de regio Holland Rijnland, waar Kaag en Braassem met Alphen aan den Rijn en Nieuwkoop onderdeel van is. Een van de conclusies was dat meer mensen dan gedacht geen vaste woon- of verblijfplaats hebben. Een klein aantal leeft op straat, meer dan de helft woont bij familie of vrienden. Een aanzienlijk deel van de daklozen bestaat uit kinderen.

Dak- en thuislozen ervaren regelmatig sociale uitsluiting of discriminatie door vooroordelen of stigmatisering. Dit kan leiden tot een vijandige of ongelijke behandeling op het gebied van werk, huisvesting of instanties of op straat.

Taalschool

De nieuwe taalschool Mundus werd in januari 2025 officieel geopend. Mundus biedt Nederlandse les voor nieuwkomers aan. De taalschool is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Kaag en Braassem, Nieuwkoop en Alphen aan den Rijn.

Sportpad

Het Sportpad in Roelofarendsveen – een samenwerkingsproject van de gemeente Kaag en Braassem, onderwijsinstellingen en lokale sportverenigingen, is volop in ontwikkeling. Voor het Sportpad wordt het gebied rondom De Tweesprong herontwikkeld tot een multifunctionele zone waar sport, onderwijs, kinderopvang en ontmoeting samenkomen. In 2027 moet het Sportpad helemaal klaar zijn.

Stichting iDb zal een voorstel doen voor het aanbieden van een voorlichting over veilig en inclusief sporten.

Onderzoek

De gemeente Kaag en Braassem heeft Stichting iDb gevraagd een offerte uit te brengen voor advies en ondersteuning bij het ontwikkelen van beleid voor de lhbtq+-gemeenschap. Uit onderzoek blijkt namelijk dat discriminatie en uitsluiting van deze gemeenschap regelmatig voorkomt, maar niet altijd wordt gemeld. Dat kan te maken hebben met onbekendheid van de ADV of met de verwachting dat melden weinig effect zal hebben. Onderzoek zal inzicht geven in de effecten van ervaren discriminatie op het dagelijks leven van de doelgroep, en in maatregelen die genomen moeten worden om de veiligheid te verbeteren en sociale uitsluiting tegen te gaan.

MELDINGEN:**13****CIJFERS****DISCRIMINATIEGROND**

RAS	8
GESLACHT	2
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	1
SEKSUELE GERICHTHEID	1
ONBEKEND	1

AARD

VIJANDIGE BEJEGENING	7
OMSTREDEN BEHANDELING	4
GEWELD	1

TERREIN

COMMERCIËLE DIENSTVERLENING	3
SPORT/RECREATIE	2
ARBEIDSMARKT	1
BUURT/WIJK	1
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	1
MEDIA/RECLAME	1
ONDERWIJS	1
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	11

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	2
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	2



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

vijandige bejegening, geweld

TERREIN

sport/recreatie

Een melder belt over een incident dat heeft plaatsgevonden in een sportschool. Een medesporter lokte een ruzie uit door tegen een van de bezoekers te zeggen: “Je spreekt niet goed Nederlands, je bent een buitenlander.” Vervolgens gaf de medesporter hem een duw en zei: “Oprotten.” Het conflict liep bijna uit op een vechtpartij, maar de betrokkenen hielden zich net op tijd in. De manager van de sportschool is op de hoogte van het incident, en er zijn camerabeelden van de gebeurtenis.

De melder, een naaste van de betrokkene, vraagt advies over wat ze het beste kunnen doen. Op basis van het verhaal en het feit dat er camerabeelden en getuigen zijn, geeft iDb aan dat aangifte een optie is. Discriminatie op grond van afkomst is niet toegestaan. Op een belediging zoals omschreven in het Wetboek van Strafrecht, artikel 266, kan een geldboete of een gevangenisstraf staan. De melder is doorverwezen naar de politie en heeft daar aangifte gedaan.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

collectieve voorzieningen

COLLECTIEVE MELDING

Motie-Becker

“Motie van het lid Becker over gegevens bijhouden over culturele en religieuze normen en waarden van Nederlanders met een migratieachtergrond (...) het bijhouden van gegevens die uiteindelijk kunnen leiden tot discriminerende (straf)maatregelen, zoals deportatie of anderszins.”

Kamerlid Becker stelde eind november 2024 voor om ‘gegevens bij te houden over culturele en religieuze normen en waarden van Nederlanders met een migratieachtergrond’. De motie kreeg in eerste instantie brede steun in de Tweede Kamer. Door de maatschappelijke onrust die vervolgens ontstond, zagen politieke partijen die de motie hadden gesteund zich echter genoodzaakt hun standpunt toe te lichten of afstand te nemen van de boodschap die met de motie werd uitgedragen.

De maatschappelijke onrust die ontstond na indiening en goedkeuring van de motie mag worden opgevat als een sterk signaal omdat:

- Ongelijke behandeling van bevolkingsgroepen kan leiden tot ondermijning van de rechtsstaat en aantasting van het vertrouwen van burgers in instituties.

- Burgerrechten worden geschonden als burgers of groepen van burgers door de overheid, instituties en anderen apart in de gaten worden gehouden.

- Stigmatiseren van bevolkingsgroepen de maatschappelijke tegenstellingen vergroot en kan leiden tot zelfgekozen isolement en radicalisering.

Veel van de melders bestempelen het onderscheid dat de motie maakt tussen Nederlanders mét en zónder migratieachtergrond als ongelijke behandeling, en ervaren dit als onrechtvaardig, als stigmatiserend en als polariserend.

Discriminatie.nl heeft de partijen die voor de motie stemden opgeroepen deze grondwettelijke gelijkheid te waarborgen. De gebeurtenissen laten zien hoe belangrijk het is om waakzaam te blijven voor de impact van politieke besluiten op de ervaring van gelijke behandeling in onze samenleving. Opvallend is dat een substantieel deel van de meldingen die bij iDb binnenkwamen gesignaleerde discriminatie betreft: burgers die melden voor een ander en zelf niet behoren tot de groep waar de motie betrekking op heeft.

Gemeente Katwijk

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 67.085
- Aantal meldingen: 33,
1 eigen waarneming

THEMA'S

Ontwikkelingen GSA

Met het aantreden van Bart Smeets als nieuwe directeur van het Pieter Groen College staat inclusiviteit hoog op de agenda van de Katwijkse school. Waar vorig jaar een reeks negatieve berichten over de Gender Sexuality Alliance-groep leidde tot commotie, lijkt de rust inmiddels weergekeerd en kunnen school en leerlingen zich blijven inzetten voor meer bewustwording en inclusie.

Over de afgelopen meetperiode werden geen meldingen ontvangen op grond van seksuele gerichtheid.

Discriminatie=kansloos

Bij een landelijk marktonderzoek onder amateurvoetballers en stadionbezoekers bleken de respondenten eensgezind: discriminatie op en bij het voetbalveld is onacceptabel. De uitkomsten uit dit onderzoek worden gebruikt voor een landelijke campagne om een gezamenlijke norm te stellen in het voetballandschap. In de gemeente Katwijk doen alle voetbalclubs mee. Op verschillende plekken binnen de clubs zijn posters, plaquettes en tegels te vinden met daarop de tekst 'Discriminatie=kansloos'. Het project is opgepakt door Quick Boys, VV Katwijk, FC Rijnvogels en Valken '68.

In de afgelopen periode werd één keer melding gemaakt van racisme op het veld (zie casus). De melding is opgepakt in samenwerking met de KNVB.

Rolstoelbasketbal

In december organiseerden Sportbedrijf Katwijk en Welzijnswartier in samenwerking met Basketballexperience.nl een rolstoelbasketbalclinic onder leiding van paralympiër Paul Toes. De clinic was toegankelijk voor mensen met en zonder beperking. Ook wethouder Sonny Spek deed mee.

Netwerkbijeenkomst

In april vond in het gemeentehuis van Katwijk de eerste regionale netwerkbijeenkomst plaats voor platforms die opkomen voor mensen met een beperking. Initiatiefnemer Platform Gehandicaptenbeleid Katwijk verwelkomde zo'n dertig vertegenwoordigers van veertien belangenorganisaties uit de regio én twee tolken Nederlandse Gebarentaal. Naast het kennismaken stonden het delen van kennis en het inspireren van elkaar centraal. Aan bod kwamen thema's als samenwerking met de gemeente en andere organisaties, bewustwording, auditieve toegankelijkheid, de openbare buitenruimte, (openbare) gebouwen en huisvesting, en sport.

Discriminatie op de woningmarkt

Discriminatie op de woningmarkt komt nog volop voor, bleek uit een landelijk onderzoek. Vooral mensen met een niet-westerse afkomst zeggen weleens gediscrimineerd te zijn. Velen van hen ondernamen geen actie naar aanleiding van die ervaring. Stichting iDb ontving in 2024 een anonieme melding van een inwoner van Katwijk, die te maken kreeg met een xenofobische reactie bij het kopen van een huis.

De gemeente doet het nodige om situaties als deze te voorkomen. Huurders die problemen ervaren kunnen dit melden bij Huurteam Katwijk, dat ook hulp biedt bij vragen en klachten over de huurprijs. De gemeente leeft hierin de Wet goed verhuurderschap na, die discriminatie en onredelijke voorwaarden bij de verhuur van huizen moet voorkomen.

[Lees verder →](#)

TREND

Spanningen als gevolg van de oorlog in Gaza

De oorlog in Gaza veroorzaakt niet alleen een hoop leed maar leidt ook tot een toename van discriminatie-ervaringen. Door de oorlog ontstaat sterke verdeeldheid, en de polarisatie lijkt alsmaar verder toe te nemen. De rellen in Amsterdam die volgden op de voetbalwedstrijd tussen Ajax en Maccabi Tel Aviv, leidden mogelijk tot nog meer onrust.

Meldingen vinden veelal plaats in de vorm van scheldpartijen op straat. Ook wordt veel melding gemaakt van bekladdingen en van vijandige bejegeningen op social media. Regelmatig geven melders aan zich gediscrimineerd te voelen door de

manier waarop het nieuws wordt gebracht: met een focus te veel op het ene, of juist andere standpunt. Enkele melders geven aan zich in het geheel niet meer veilig te voelen en spreken hun zorg uit over hun toekomst in Nederland.

Toen in mei de stichting Christenen voor Israël de onafhankelijkheid van Israël vierde in Katwijk, kondigde de organisatie Ummah voor Gaza een tegendemonstratie aan. De pro-Palestijnse demonstranten werden vervolgens belaagd door een grote groep tegendemonstranten, van wie enkelen met bivakmutsen. De groep zocht niet alleen de confrontatie met de demonstranten, maar ook met de politie. De ME werd ingezet om de betogers uit elkaar te houden.

Een responsteam, waaronder Stichting iDb, is met lokale partijen in gesprek gegaan over de maatschappelijke onrust in Katwijk aan Zee.

In de afgelopen periode zijn er opvallend veel meldingen gedaan van discriminatie op grond van ras in combinatie met de aard bedreiging. In drie gevallen ging het om melders met een islamitische achtergrond, in twee gevallen hadden de melders een Joodse achtergrond. Door stichting iDb is een eigen waarneming gedaan. Dit betrof een foto op een social media-account waarop een persoon de Hitlergroet brengt tijdens een tegendemonstratie van pro-Palestina-demonstranten.

MELDINGEN:

33

DISCRIMINATIEGROND

RAS	12
GODSDIENST	8
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	5
GESLACHT	2
LEEFTIJD	1
LEVENSOVERTUIGING	1
NATIONALITEIT	1
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	1
ONBEKEND	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	15
VIJANDIGE BEJEGENING	10
BEDREIGING	6

EIGEN WAARNEMING: 1

GROND: RAS

AARD: VIJANDIGE BEJEGENING

TERREIN: PUBLIEKE/POLITIE OPINIE

COLLECTIEVE MELDINGEN

FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	1
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	2

CIJFERS

TERREIN

ARBEIDSMARKT	9
SPORT/RECREATIE	5
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	5
OPENBARE RUIMTE/PUBLIEK DOMEIN	5
BUURT/WIJK	3
ONDERWIJS	2
HUISVESTING	1
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	31



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

sport/recreatie

Een inwoner van de gemeente maakt melding voor haar zoon. Deze werd tijdens een voetbalwedstrijd door iemand uit de tegenpartij 'kutbuitenlander' genoemd. Ook werd gezegd dat hij Nederlands moet leren en terug moet naar zijn eigen land. Naast de zoon van de melder kregen ook andere spelers met een niet-Nederlandse afkomst met beledigingen te maken.

Als meldpunt werkt iDb bij meldingen binnen (amateur)voetbal samen met de

KNVB. De medewerker Veiligheidszaken ziet erop toe dat het discriminatoire karakter uit de melding goed opgepakt en afgehandeld wordt. De KNVB kan dan zelf naar eigen inzicht actie ondernemen. Dit kan bijvoorbeeld een gesprek zijn met de tegenpartij.

In overleg met de melder is de melding doorgestuurd naar de KNVB, die deze verder heeft opgepakt.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

bedreiging

TERREIN

openbare ruimte/publiek domein

TREND

Spanningen als gevolg van de oorlog in Gaza

Een melder van Joodse afkomst vertelde dat hij over straat liep, toen er uit een huis een vrouw kwam gerend met een Palestijnse vlag. Ze rende hem achterna en riep: 'Ik heb jullie door'.

De melder is geadviseerd contact op te nemen met de politie en de wijkagent.



Gemeente Krimpenerwaard

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 57.800
- Aantal meldingen: 15

THEMA'S

Veilige leeromgeving

Op 21 mei 2025 hebben vier middelbare scholen, politieteam Krimpenerwaard en de gemeente Krimpenerwaard het *Convenant Veilige School 2025-2028 ONDERTEKEND*. Hiermee spreken zij hun gezamenlijke inzet uit voor een sociaal veilige leeromgeving voor jongeren in de regio. Het convenant bevat afspraken over samenwerking en verantwoordelijkheden, ondersteund door een handelingsprotocol dat grensoverschrijdend gedrag zoals intimidatie, vandalisme, geweld, pesten en schoolverzuim helpt aanpakken en voorkomen.

Gastlessen

In de Week tegen Racisme en Discriminatie werden gastlessen verzorgd binnen het primair onderwijs. Tijdens die les vertelden enkele leerlingen over hun eigen ervaring met discriminatie. Twee jongens hadden te maken gekregen met racistische opmerkingen, één tijdens voetbaltraining, de ander in de buurt. Een meisje gaf aan door haar handicap weleens te worden gepest tijdens het buitenspelen.

Door de onderwerpen bespreekbaar te maken konden de leerlingen hun verhaal op een veilige manier delen. Eén leerling was erg aangedaan; voor hem was er na de les ruimte voor extra nazorg.

Blank of wit

Van de negen meldingen die gedaan werden op de discriminatiegrond 'ras' gaven drie (anonieme) melders aan moeite te hebben met de benaming 'wit'. Zij stellen dat de juiste zegwijze 'blank' is. De meldingen zijn geregistreerd.

Inclusieplatform

De gemeente Krimpenerwaard beschikt over een actief inclusieplatform, waarin vertegenwoordigers van de gemeente samenwerken met maatschappelijke organisaties, sleutelfiguren en inwoners, onder wie mensen met een beperking. Het platform komt regelmatig bijeen om signalen uit de samenleving te bespreken en gezamenlijk te kijken naar mogelijke oplossingen voor knelpunten op het gebied van inclusie en toegankelijkheid. Een concreet voorbeeld is een signaal dat tijdens een toegankelijkheidsschouw in de stad naar voren kwam: het sluiten van winkeldeuren in de wintermaanden, om kou buiten te houden, bemoeilijkt voor mensen met een beperking de toegang. Dit signaal is vervolgens intern opgepakt door de gemeente, die heeft gekeken naar mogelijke oplossingen.

Toegankelijkheid openbaar vervoer

In december 2024 stopte Arriva met het aanbod van regionaal busvervoer en nam Qbuzz het over. De wissel zou moeten zorgen voor verbeteringen op het gebied van toegankelijkheid. Uit gesprekken met leden van het inclusieplatform Krimpenerwaard blijkt dat, na enkele opstartproblemen, de toegankelijkheid van het regionale busvervoer inderdaad verbeterd is.

Bijeenkomst Onzichtbaar Beperkt

In samenwerking met Evelien Heerens en Yasmijn Jagtenberg, (voormalig) leden van het inclusieplatform en de bibliotheek, vond op 22 november 2024 een bijeenkomst plaats in het kader van toegankelijkheid. Doel ervan was inzicht te bieden in het leven van mensen met een beperking. De persoonlijke ervaringsverhalen van Eveline en Yasmijn maakten indruk op de aanwezigen. *Zie casus voor een ervaring van een melder.*

MELDINGEN:**15****CIJFERS**

DISCRIMINATIEGROND	
RAS	9
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	3
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	2
GESLACHT	1

AARD	
VIJANDIGE BEJEGENING	10
OMSTREDEN BEHANDELING	7

TERREIN	
ARBEIDSMARKT	2
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	2
MEDIA/RECLAME	2
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	2
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	1
HUISVESTING	1
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	1
SPORT/RECREATIE	1
ONBEKEND	3
TOTAAL AANTAL REGULIERE MELDINGEN	15

**CASUS****DISCRIMINATIEGROND***handicap/chronische ziekte***AARD***omstreden behandeling***TERREIN***commerciële dienstverlening*

Melder maakt gebruik van zittend ziekenvervoer via de zorgverzekering. Ze is rolstoelafhankelijk en heeft een hulphond. De persoon die haar vaak begeleidt bij afspraken maakt eveneens gebruik van een rolstoel en een hulphond. Regelmatig voert de melder hierover discussies met de centrale die het ziekenvervoer regelt. Zij stellen dat ze niet twee personen kunnen vervoeren met een rolstoel en een hulphond. De centrale suggereert dat mevrouw zelf of haar begeleider de hulpmiddelen dan maar thuis moet laten, of dat zij iemand moet zoeken die niet afhankelijk is van hulpmiddelen. Hoewel mevrouw juridisch gezien in haar recht lijkt te staan, lijkt de centrale haar standpunt niet te willen wijzigen. Hierdoor moet mevrouw bij elke boeking opnieuw de discussie aangaan, iets wat haar veel energie kost.

Volgens de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte is het maken van onderscheid bij een handicap of chronische ziekte verboden. In Artikel 2 wordt benoemd dat er naar gelang behoefte om een doeltreffende aanpassing kan worden gevraagd, tenzij deze een onevenredige belasting vormt. Het toelaten van een assistentiehond valt onder een doeltreffende aanpassing. Het zal voor de melder ingewikkeld zijn om zich te beroepen op deze wet. De wederpartij kan de gevraagde doeltreffende aanpassing, het toelaten van een extra persoon in een rolstoel plus een hulphond, namelijk aanmerken als een onevenredige belasting. Om deze reden is de melder doorverwezen naar haar rechtsbijstandverzekering.



Gemeente Leiden

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 130.595
- Aantal meldingen: 108

THEMA'S

Bestuurlijk nieuws

Het college van burgemeester en wethouders van Leiden heeft het plan van aanpak 'Tegengaan racisme en discriminatie' vastgesteld. Met dit plan benadrukt het college dat iedereen in de stad zichzelf moet kunnen zijn, ongeacht afkomst, cultuur, geloof, uiterlijk, geaardheid of andere persoonlijke kenmerken. Om hier invulling aan te geven, heeft het college een actieplan opgesteld.

Een motie om de doelen van het lhbtq+- en emancipatiebeleid te versterken door middel van specifieke streefcijfers kon rekenen op steun van de gemeenteraad. De motie werd op 3 april 2025 ingediend tijdens de commissievergadering van Onderwijs en Samenleving.

De gemeente deed onderzoek naar de inclusie van lhbtq+'ers in de amateursportwereld van Leiden. Hieruit bleek onder meer dat veel mensen uit de gemeenschap hun kleding en gedrag aanpassen, uit angst voor uitsluiting. Ook wordt (team)sporten voor non-binaire en transgender personen nog regelmatig als ongemakkelijk ervaren. De gemeente werkt aan een actieplan om sporten voor hen beter toegankelijk te maken.

Pride 2024

In september 2024 vierde Leiden diversiteit tijdens de tweede editie van de Pride Leiden. Op 8 september genoten duizenden mensen van de botenparade door de binnenstad, met onder meer het COC Leiden, FamilySupporters Rijnland, TNO en de Leidse gemeenteraad als deelnemers. Verder verzorgde Diaconaal Centrum De Bakkerij een regenboogviering en konden kinderen bij de Centrale Bibliotheek voorgelezen worden door dragqueen Dina Diamond. Waar het voorleesuurkje tijdens de eerste editie in 2023 nog tot een kleine demonstratie leidde, verliep de bijeenkomst in 2024 zonder problemen.

Social Media

In maart 2025 kondigde de gemeente Leiden aan te stoppen met het social media platform X, voorheen bekend als Twitter. Wethouder Jermoumi stopte al eerder. X wordt, vooral sinds de overname door techmiljardair Elon Musk, gezien als een platform dat de verspreiding van desinformatie, haat en racisme mogelijk maakt. Ook de universiteit maakt geen gebruik meer van X.

TREND

Spanningen naar aanleiding van de oorlog in Gaza

Waar studentenprotesten vorig jaar nog in relatief goede banen verliepen, lijkt de sfeer dit jaar te verharderen. Bij de universiteit ontstond ophef nadat de Centrale Bibliotheek werd beklad met pro-Palestijnse leuzen. De actie riep boosheid en zorg op bij inwoners en op sociale media, waarbij sommigen zich afvroegen of ook in Leiden activisten zullen overgaan tot ontwrichtende acties. Anderen benadrukken het belang van vreedzaam protest en meningsuiting. De gemeente onderzoekt de zaak. De oorlog in Gaza veroorzaakt niet alleen veel leed, maar leidt ook tot verhitte discussies en meer polarisatie. In Leiden was een relatieve toename van meldingen te zien op het gebied van zowel antisemitisme als moslimhaat die direct of indirect gekoppeld kunnen worden aan de huidige situatie in het conflictgebied.

[Lees meer over spanningen naar aanleiding van de oorlog in het hoofdstuk over de gemeente Katwijk.](#)

[Lees verder →](#)

Wereldmuseum Leiden

Met de serie *Imagine Peace* besteedt het Wereldmuseum Leiden aandacht aan vrede in een wereld vol spanningen. De reeks bestaat uit vier bijeenkomsten met thema's zoals ecologie, sociale verbinding en rechtvaardigheid.

Daarnaast riep het Wereldmuseum, mét het Wereldmuseum Amsterdam en Rotterdam, op tot een staakt-het-vuren in Gaza, en veroordeelde het geweld tegen Palestijnen. Het museum wil het belang van verbinding, solidariteit en mensenrechten benadrukken, en blijft inzetten op bijeenkomsten zoals *Imagine Peace* om moeilijke thema's bespreekbaar te maken.

Straatintimidatie

In augustus 2024 kon iedereen ervaren hoe het is om te maken te hebben met seksuele straatintimidatie. Theatermaker Lous van Noordwijk ontwikkelde een theatrale route op het Stadhuisplein, waar de bezoeker terecht komt in de rol van het slachtoffer. De route, die bestaat uit kille gangen waarin de bezoeker wordt geconfronteerd met bedreigende situaties, maakt de impact voelbaar van straatintimidatie.

Lees voor meer informatie en een casus over straatintimidatie het hoofdstuk over de gemeente Bodegraven.

Vrouwenemancipatie

Na veertig jaar onderzoek naar het juridische gelijkheidsbeginsel nam emeritus hoogleraar Titia Loenen in september 2024 afscheid. In haar laatste college toonde ze zich ondanks het opkomend conservatisme en populisme voorzichtig optimistisch over de ontwikkeling van vrouwenemancipatie.

Tegelijkertijd concludeerden hulporganisaties in een jaarlijks rapport over gelijke rechten dat gendergelijkheid wereldwijd achteruitgaat of stagneert. Volgens de onderzoekers scoort Nederland nog relatief goed, al zou er de laatste jaren weinig vooruitgang zijn geboekt. Ook in een in maart uitgebracht rapport van UN Women, de vrouwenorganisatie van de Verenigde Naties, wordt geconcludeerd dat de rechten van vrouwen en meisjes wereldwijd onder druk staan.

TREND Femicide

In oktober en november 2024 was op de Garenmarkt een tentoonstelling te zien over femicide. Deze toonde de verhalen van twaalf vrouwen die door hun (ex-)partners zijn omgebracht. Hiermee krijgen de slachtoffers een stem en worden potentiële slachtoffers en hun naasten bewust van de noodzaak tot hulp.

[Lees meer over femicide in het hoofdstuk over Zoetermeer.](#)

Slavernijverleden

Historici Emma Sow en Sjoerd Ramackers ontdekten dat Leiden een grotere rol speelde in het koloniale- en slavernijverleden dan eerder werd aangenomen. Rijke burgers investeerden in de WIC, en het stadsbestuur had bestuurlijke invloed binnen koloniale ondernemingen. Sporen van deze geschiedenis zijn nog zichtbaar in de stad, maar worden niet altijd erkend of benoemd. De onderzoekers pleiten voor meer onderzoek, zodat het volledige Leidse verleden zichtbaar wordt.

Op Koningsdag werd Jacintha Groen geridderd. Al jaren zet zij zich naast haar werk in als vrijwilliger op maatschappelijk en cultureel terrein. Voor die langdurige inzet – in het bijzonder haar bijdrage aan het bespreekbaar en zichtbaar maken van het slavernijverleden – werd ze benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau.

Op 30 juni vond in de binnentuin van het Wereldmuseum de jaarlijkse Leidse slavernijherdenking plaats, onder andere georganiseerd door Comité 30 juni/1 juli Leiden. Tijdens deze herdenking werd stilgestaan bij het leed dat mensen ondergingen door slavernij en koloniale onderdrukking.

Fysiek meldpunt

Momenteel werkt Stichting iDb samen met Includio Leiden en Leids Steunpunt Migranten (LSM) aan een fysiek meldpunt in de stad. Het meldpunt verzorgt een betekenisvolle en warme eerste opvang voor mensen met een discriminatie-ervaring en wordt gerund door een team van vrijwilligers, die daarvoor op korte termijn een training zullen ontvangen.

MELDINGEN:
108

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND

RAS	39
GESLACHT	16
SEKSUELE GERICHTHEID	16
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	11
GODSDIENST	8
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	5
LEEFTIJD	5
NATIONALITEIT	2
ONBEKEND	2

AARD

VIJANDIGE BEJEGENING	45
OMSTREDEN BEHANDELING	42
BEDREIGING	10
GEWELD	8
OVERIG	1

TERREIN

ARBEIDSMARKT	14
OPENBARE RUIMTE/PUBLIEK DOMEIN	12
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	11
HORECA/AMUSEMENT	10
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	6
BUURT/WIJK	5
HUISVESTING	5
PRIVÉSFEER	5
ONDERWIJS	4
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	4
SPORT/RECREATIE	4
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	3
MEDIA/RECLAME	1
ONBEKEND	3
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	87

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	10
TWEET BOSMA (GODSDIENST – VIJANDIGE BEJEGENING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	1
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	8
KINDERBOEK 'MIJN JARIGE STAD – 750 JAAR AMSTERDAM' (RAS – VIJANDIGE BEJEGENING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	2
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	21



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

geslacht

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

arbeidsmarkt

Melder stuurde haar cv naar een bedrijf dat een vacature had voor een nieuwe functie. De functie leek de melder op het lijf geschreven, en na een mailwisseling met het bedrijf volgde een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek. Kort daarna ontving ze een aanbod voor de functie, met de afspraak dat ze op korte termijn kon beginnen. Omdat de melder een halfjaar eerder was bevallen, stelde ze in het kader hiervan enkele vragen aan het bedrijf, onder andere over het kolfrecht.

Hoewel op eerdere mails snel gereageerd werd, bleef het nu stil. Na enkele weken werd de melder geïnformeerd dat het aanbod was ingetrokken. Als reden werd genoemd dat er toch geen budget was. De melder geloofde dit niet en vermoedt discriminatie op grond van haar moederschap. Stichting iDb zag voldoende aanknopingspunten om een verzoekschrift in te dienen bij het College van de Rechten voor de Mens. Deze ligt op dit moment ter beoordeling bij het College.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras + godsdienst

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

publieke/politieke opinie

TREND

Spanningen naar aanleiding van de oorlog in Gaza

Een melder uit Leiden deelde telefonisch met ons hoe hij last heeft van de beeldvorming over Marokkaanse Nederlanders door de politiek. Hij ervaart dat hem antisemitisme wordt verweten op het moment dat hij zich kritisch uitlaat over de visie en het handelen van het kabinet met betrekking tot Gaza en afhandelen van de situatie in rellen in Amsterdam. De melder laat weten zich onveilig te voelen. Na het bieden van een luisterend oor hebben we met de melder gesproken over de kracht van meldingen en signalen.

Door melding te doen is beleidsbeïnvloeding mogelijk. Daarnaast wezen we de melder op Discriminatie.nl, waar op 26 november een artikel is verschenen over de negatieve beeldvorming van moslims. Ook bespraken we de mogelijkheden van het doen van aangifte bij strafrechtelijke discriminatie (groepsbelediging) en onze rol bij het controleren van het element discriminatie. Melder gaf aan blij te zijn ons te hebben gesproken en zal wellicht vaker om informatie en advies vragen.

Gemeente Leiderdorp

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 27.774
- Aantal meldingen: 12

THEMA'S

Meldingen

Van de ontvangen meldingen had 50% betrekking op de discriminatiegrond 'ras'. Het meest gemelde terrein is 'arbeidsmarkt'. Een specifieke melding ging over een situatie met een uitzendbureau.

Vernieuwing paspoort

Tjarda Struik, de burgemeester van Leiderdorp, reikte het eerste exemplaar van het vernieuwde Nederlandse paspoort uit aan een inwoner van de gemeente. Zowel het paspoort als de identiteitskaart zijn vernieuwd, zodat mensen met een visuele beperking de documenten beter en veiliger kunnen gebruiken. Struik is zelf slechtziend.

Bankjes voor een goed gesprek

Sinds een aantal jaren zijn er in de Nederlandse natuur meer dan duizend bankjes te vinden die uitnodigen tot een goed gesprek en echte aandacht voor elkaar. Ook Leiderdorp sloot zich aan bij het project, als onderdeel van de landelijke 113-campagne 'Ik zie je'. De campagne moet het bespreekbaar maken van zelfmoordgedachten en de algehele mentale gezondheid bevorderen. De bankjes zijn herkenbaar aan een plaatje met de tekst 'een goed gesprek begint met iemand écht zien', het 'IK ZIE JIJ'-logo en een QR-code. In september 2024 werd het bankje in de Houtkamp officieel onthuld.

Dag van de mantelzorger

Op 10 november 2024 vond de Dag van de Mantelzorger plaats. Mantelzorgers zorgen intensief voor een familielid, buur of vriend. Om hen in het zonnetje te zetten verzorgde Incluzio Leiderdorp een lunch in Brasserie Park op 7 november 2024.

Sport

Incluzio Leiderdorp startte in september 2024 een sportprogramma voor mensen met chronische klachten. Naast begeleiding bij het sporten is er ook ruimte voor mentale ondersteuning.

Extra opvang

Op verzoek van het COA ving de gemeente Leiderdorp extra asielzoekers op in de Power City Church. Het ging om mensen voor wie in Ter Apel geen plek was.

Voorlichting

In november 2024 verzorgde Stichting iDb een voorlichting over discriminatie voor jongerengroep *Join Us* – een groep van Incluzio Leiderdorp voor eenzame jongeren. Met hen werd besproken wat discriminatie precies is en hoe je het kunt melden. De jongeren bespraken diverse dilemma's waarin discriminatie voorkwam. Dit bood hen handvatten voor hoe ze in een dergelijke situatie kunnen handelen.

TREND

Uitdagingen bij de huisvesting van arbeidsmigranten

Uit een analyse van de cijfers over de afgelopen periode viel op dat arbeidsmigranten meerdere malen hebben gemeld een ongelijke behandeling te ervaren bij het uitzendbureau waarvoor ze werken. Het betreft vaak uitzendbureaus die naast een baan ook de huisvesting regelen. Regelmatig blijkt dat de opvang van arbeidsmigranten op deze beide terreinen tekortschiet. Bovendien brengt de koppeling van huisvesting en werk de arbeidsmigranten in een kwetsbare positie: bij verlies van werk raken ze ook direct hun woning kwijt.

De Wet goed verhuurderschap is mede bedoeld om te voorkomen dat aan arbeidsovereenkomst en huisvesting ten onrechte aan elkaar gekoppeld zijn.

In Leiderdorp werd een melding gedaan waarbij verboden koppeling van arbeidscontract en huisvesting door een uitzendbureau vermoed werd.

[Zie casus.](#)

MELDINGEN:

12

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND	
RAS	6
GESLACHT	2
GODSDIENST	1
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	1
NATIONALITEIT	1
SEKSUELE GERICHTHEID	1

AARD	
OMSTREDEN BEHANDELING	8
VIJANDIGE BEJEGENING	4
OVERIG	1

TERREIN	
ARBEIDSMARKT	5
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	2
BUURT/WIJK	1
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	1
MEDIA/RECLAME	1
ONDERWIJS	1
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	1
TOTAAL AANTAL REGULIERE MELDINGEN	12



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

omstreden behandeling +
vijandige bejegening

TERREIN

arbeidsmarkt

TREND

Uitdagingen bij de huisvesting van arbeidsmigranten

Een melder is samen met zijn partner naar Nederland gekomen om te werken. Op de werkvloer ervaren de twee racisme door collega's. Het aankaarten van deze situatie bij het uitzendbureau heeft nog niet tot verbetering geleid. Hetzelfde uitzendbureau zou ook zorgdragen voor een accommodatie. Vanaf het begin zijn er problemen met de toegang tot het appartement, waardoor de melder en zijn partner enkele keren noodgedwongen in een hotel moeten slapen. Het uitzendbureau beloofde de kosten te vergoeden, maar dit is nog niet gebeurd.

De Algemene wet gelijke behandeling verbiedt het maken van onderscheid op grond van afkomst. Deze wet stelt dat een werkgever verantwoordelijk is voor een discriminatievrije werkvloer. Verder geeft Artikel 10 van de Wet goed verhuurderschap aan dat huisvesting los moet staan van de arbeidsovereenkomst. Een verhuurder of werkgever mag een werknemer niet onder druk zetten door

te dreigen met beëindiging van het huurcontract wanneer de werknemer stopt met werken. Ook moeten huurovereenkomst en arbeidsovereenkomst duidelijk gescheiden zijn.

Omdat er nog veel onduidelijkheden zijn in het verhaal van de melder, werd hem in de eerste plaats is geadviseerd om, al dan niet met hulp van Stichting iDb, een discriminatieklacht te schrijven. De wet schrijft namelijk voor dat zo'n klacht 'voortvarend en zorgvuldig' moet worden opgepakt. Bovendien komen op die manier meer feitelijkheden boven tafel die het vermoeden van discriminatie kunnen onderbouwen: als het uitzendbureau de klacht niet oppakt, blijft het vermoeden van discriminatie in stand. Een vervolgstap kan dan een hoor-en-wederhoorbrieff zijn. Daarnaast is vastgesteld dat de ervaringen van de melder ook betrekking kunnen hebben op het arbeidsrecht. Om deze reden is de melder geadviseerd advies in te winnen bij het Juridisch Loket.

Gemeente Leidschendam-Voorburg

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 78.318
- Aantal meldingen: 43

THEMA'S

Meldingen

Relatief veel meldingen werden gedaan op de discriminatiegrond 'niet-wettelijke gronden'. Twee ervan betroffen leeftijd, maar aangezien leeftijd in de Algemene wet gelijke behandeling alleen in combinatie met arbeidsmarkt als verboden grond is opgenomen, zijn deze meldingen geregistreerd als 'niet-wettelijke grond'. De overige twee meldingen gaan wel over leeftijd in combinatie met de arbeidsmarkt.

TREND **Seniorisme**

In één van de gevallen is mogelijk sprake van seniorisme: een ongelijke behandeling vanwege het feit dat iemand ouder is.

Zie casus. [Lees meer over de trend seniorisme in het hoofdstuk over Midden-Delfland.](#)

Buurtfeest

Net als in 2024 vindt ook in 2025 weer het buurtfeest 'Wereldreis in Noord' plaats. Het feest staat in het teken van verbinding en vieren dat Leidschendam-Voorburg een multiculturele gemeente is waar iedereen zich welkom mag voelen.

Adviesraad Sociaal Domein

Op 21 november 2024 heeft Stichting iDb een presentatie gegeven aan de Adviesraad Sociaal Domein L-V. Tijdens deze presentatie stond het informeren over de ADV centraal, evenals het onderwerp discriminatie. Besproken werd wat dit inhoudt, wat individuen kunnen doen om discriminatie tegen te gaan, en welke wet- en regelgeving van toepassing is, inclusief de gronden waarop discriminatie wettelijk verboden is. De presentatie heeft bijgedragen aan een beter begrip van deze onderwerpen en heeft ervoor gezorgd dat we elkaar nu beter weten te vinden voor advies en samenwerking.

Training en voorlichting

In september 2024 verzorgde Stichting iDb een training voor een team van boa's. De focus lag op het leren herkennen van discriminatie, maar ook op het creëren van vertrouwen binnen het team – een essentiële voorwaarde voor een veilige werkomgeving. Omdat de training hen had laten inzien hoe belangrijk het doen van een melding is, was Stichting iDb beschikbaar voor direct advies voor boa's die zelf een discriminatie-ervaring hadden.

Op 2 oktober 2024 werd bij Stichting WOEJ voorlichting gegeven aan sociaal-juridisch medewerkers en vrijwilligers. Op een interactieve discussie rond stellingen volgde een presentatie over de stichting, en relevante juridische informatie over discriminatiegronden en wetgeving. Benadrukt werd daarbij hoe belangrijk het melden van discriminatie is. Om kennis te toetsen werd de sessie afgesloten met een quiz.

DISCRIMINATIEGROND	
RAS	13
GODSDIENST	6
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	6
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	5
GESLACHT	4
SEKSUELE GERICHTHEID	3
LEEFTIJD	2
NATIONALITEIT	1
ONBEKEND	1

AARD	
OMSTREDEN BEHANDELING	23
VIJANDIGE BEJEGENING	10
BEDREIGING	4
GEWELD	1
OVERIG	1

TERREIN	
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	10
ARBEIDSMARKT	8
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	7
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	2
PRIVÉSFEER	2
SPORT/RECREATIE	1
BUURT/WIJK	1
ONDERWIJS	1
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	1
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	1
TOTAAL AANTAL REGULIERE MELDINGEN	34

COLLECTIEVE MELDINGEN	
FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	1
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	5
SGP-STANDPUNT (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	3
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	9



DISCRIMINATIEGROND

leeftijd

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

arbeidsmarkt

TREND

Seniorisme

“Het lijkt alsof mijn ontwikkeling minder belangrijk wordt gevonden omdat ik ouder ben.”

Een melder van rond de zestig jaar deelde met ons dat ze bij haar werkgever had aangegeven een cursus te willen volgens om zichzelf verder te ontwikkelen. Het management vertelde haar dat er geen budget was voor deze cursus. Tot haar verbazing hoorde ze enkele weken later dat een jongere collega dezelfde cursus wel kon doen. Dit voelde voor haar als discriminatie vanwege haar leeftijd.

CASUS

Discriminatie op grond van leeftijd bij arbeid is verboden volgens de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid (WGBL). Artikel 3, lid f stelt dat onderscheid verboden is bij ‘het laten volgen van onderwijs, scholing en vorming tijdens of voorafgaand een arbeidsverhouding.’

De melder is aangeboden de klachtbehandeling voort te zetten door middel van een klachtbrief naar de werkgever. Zij gaf echter aan dit liever niet te doen; voor haar was het melden van het signaal en het ontvangen van juridische informatie voldoende.



Gemeente Lisse

HAAGLANDEN



- Inwonersaantal: 23.583
- Aantal meldingen: 8

THEMA'S

Meldingen

Tussen juli 2024 en juli 2025 werden acht meldingen ontvangen uit de gemeente Lisse. Van de meldingen betreffen twee een collectieve melding over het SGP-standpunt. De reguliere meldingen zijn evenredig verdeeld over verschillende gronden.

Gespreksgroep

De Lissense organisatie BestaansRecht-Baken zet zich in voor het voorkomen van ongewenst gedrag in kerken. Ze treedt op als proactieve vertrouwenspersoon, biedt (juridische) steun en maakt misstanden bespreekbaar. In januari 2025 organiseerde de organisatie met hulp van

Stichting iDb een gespreksgroep voor vluchtelingen, migranten en asielzoekers.

Gastlessen

In de zomer van 2025 zijn drie gastlessen uitgevoerd bij het primair onderwijs op Kindercampus Joseph.

MELDINGEN:

8

DISCRIMINATIEGROND	
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	1
LEEFTIJD	1
NATIONALITEIT	1
RAS	1
SEKSUELE GERICHTHEID	1

AARD	
OMSTREDEN BEHANDELING	3
GEWELD	1
VIJANDIGE BEJEGENING	1

TERREIN	
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	2
ARBEIDSMARKT	1
BUURT/WIJK	1
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	5

COLLECTIEVE MELDINGEN	
SGP STANDPUNT (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	2
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	3

CIJFERS

**DISCRIMINATIEGROND***handicap/chronische ziekte***AARD***omstreden behandeling***TERREIN***commerciële dienstverlening*

Een melder heeft een dochter met een meervoudige handicap. Om haar te kunnen vervoeren gebruikt hij een bestelwagen waar de rolstoel in past. Vanuit de overheid wordt een bestelwagen standaard geregistreerd met een bedrijfskenteken.

Verzekeraars echter willen een busje met een bedrijfskenteken niet verzekeren, of uitsluitend tegen een veel hogere premie, omdat voor bedrijfsvoertuigen een hoger risico geldt. Dat melder geen bedrijf heeft en het busje niet zakelijk gebruikt, lijkt de verzekeraars niet uit te maken.

Dat hij hierdoor veel meer premie moet betalen, ervaart de melder als ongelijke behandeling.

Het advies aan de melder is om, al dan niet in samenwerking met Stichting iDb, een discriminatieklacht in te dienen. Een

organisatie of instelling is verplicht een discriminatieklacht voortvarend op te pakken. Dit betekent dat een klacht in behandeling moet worden genomen en de indiener een antwoord kan verwachten.

Mocht het antwoord niet leiden tot een bevredigende oplossing, dan heeft de indiener wel meer feitelijkheden bij de hand waarmee vervolgstappen kunnen worden gezet. Een logische weg is dan met de discriminatieklachtbrief en de reactie erop naar de Nationale Ombudsman te gaan. Deze behandelt namelijk klachten over het handelen van de overheid.

De melder koos er echter voor, uit angst niet geaccepteerd te worden door de verzekeraar, toch niet te kiezen voor een discriminatieklacht en akkoord te gaan met een hogere premie.

Gemeente Midden-Delfland

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 19.423
- Aantal meldingen: 4

THEMA'S

Meldingen

Tussen juli 2024 en juli 2025 werden vier meldingen ontvangen uit de gemeente Midden-Delfland. Twee ervan betroffen een collectieve melding over het standpunt van de SGP. Eén melding ging over leeftijd: een vermoeden van seniorisme. In alle gevallen ging het om omstreken behandeling.

TREND

Seniorisme

Wanneer iemand op basis van diens gevorderde leeftijd discriminatie of uitsluiting ervaart, zou dit kunnen voortspuiten uit seniorisme. Dit kan tot uiting komen in vooroordelen, ongelijke behandeling of het negeren van de behoeften en waarden van senioren.

Voor de wet is discriminatie op grond van leeftijd enkel verboden in relatie tot arbeid. Vooroordelen, stereotypering en ongelijke behandeling komen echter op meer terreinen voor. Dit beperkt senioren mogelijk veel meer in maatschappelijke deelname dan ze zouden willen, en kan invloed hebben op hun kwaliteit van leven en welbevinden.

Vlag hijsen

Op 11 oktober en 13 december hees de gemeente Midden-Delfland bij het gemeentehuis de regenboogvlag om stil te staan bij Coming Out Dag en Paarse Vrijdag. Op Paarse Vrijdag ging de wethouder in gesprek met de voorzitter van COC Haaglanden. Op 17 mei, de Internationale Dag tegen Homo-, Lesbo-, Bi-, Trans- en Interseksefobie (IDAHOBIT) was de vlag opnieuw te zien.

Het hijsen van de vlag symboliseert de zichtbare ondersteuning van de lhbtq+-gemeenschap op lokaal niveau. De gemeente roept verenigingen, scholen en andere organisaties in de gemeente op om hier op hetzelfde moment aandacht aan te schenken.

Orange the World

Op 25 november 2024, de Internationale Dag tegen Geweld tegen Vrouwen, nam Midden-Delfland deel aan de campagne 'Orange the World'. Verschillende locaties, zoals het gemeentehuis, kerk en molens, werden oranje verlicht.

Organisaties binnen de gemeente, zoals sportclubs, horeca en scholen vroegen op deze manier aandacht voor het thema veiligheid voor meisjes en vrouwen.

MELDINGEN:

4

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND	
RAS	1
LEEFTIJD	1

AARD	
OMSTREDEN BEHANDELING	2

TERREIN	
ARBEIDSMARKT	1
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	2

COLLECTIEVE MELDINGEN	
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	2
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	2



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

leeftijd

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

arbeidsmarkt

TREND

Seniorisme

Een melder solliciteert per brief op een openstaande functie bij een winkel. Vervolges wordt haar telefonisch meegedeeld dat ze niet uitgenodigd wordt omdat te 'te oud' en dus 'te duur' is.

Discriminatie op grond van leeftijd bij arbeid is verboden volgens de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid (WGBL). Dit betekent dat een sollicitant niet afgewezen mag worden op grond van leeftijd. Hierop zijn echter enkele uitzonderingen, zoals vastgelegd in artikel 7 van de WGBL.

Het verbod op discriminatie op grond van leeftijd bij arbeid geldt niet indien dit gebaseerd is op werkgelegenheids- of arbeidsmarktbeleid ter bevordering van arbeidsparticipatie van bepaalde leeftijdscategorieën. De argumentatie van de winkel dat de melder 'te duur' is, maakt evenwel dat het vermoeden van discriminatie in dit geval in stand blijft. Echter, de melder laat weten dat zij registratie voldoende vindt en geen vervolgstappen wil ondernemen.

Gemeente Nieuwkoop

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 29.530
- Aantal meldingen: 10

THEMA'S

Meldingen

Tussen juli 2024 en juli 2025 werden tien meldingen ontvangen uit de gemeente Nieuwkoop. Twee ervan waren collectieve meldingen: eentje over de wandeling van Flock Together en eentje over het standpunt van de SGP. Iets minder dan een derde van de meldingen had betrekking op huisvesting.

Uitvoeringsagenda inclusie

In september 2024 stelde de gemeente de Uitvoeringsagenda Inclusie vast, gericht op drie doelgroepen: mensen met een beperking of chronische ziekte, mensen met een migratieachtergrond, en de LHBTIQA+-gemeenschap. De agenda bevat concrete acties per thema en doelgroep; de uitvoering staat gepland van 2024 tot 2027. Er zijn zowel algemene als doelgroepgerichte acties. Doel is om een veilige, inclusieve leefomgeving te creëren voor alle inwoners, ongeacht achtergrond, beperking of geaardheid. Stichting iDb zal tijdens de Week van Respect mogelijk de organisatie van een LHBTIQA+-thema-avond op zich nemen.

Dag van de Mantelzorg

Op 10 november, de Dag van de Mantelzorg, ontplooide welzijnsorganisatie Tom in de Buurt een reeks activiteiten om mantelzorgers uit de gemeente in het zonnetje te zetten.

Opvang Oekraïense vluchtelingen

De gemeente vangt, sinds de oorlog in Oekraïne begon, ruim 160 vluchtelingen op. De meesten leven gezamenlijk op een van de twintig locaties die de gemeente beschikbaar stelde. In het najaar van 2024 deed de gemeente een oproep aan haar inwoners om ruimte beschikbaar te stellen, zodat er meer opvangsmogelijkheden ontstaan.

Voorlichtingen

Stichting iDb verzorgt geregeld voorlichtingen ter voorkoming van discriminatie, en ondersteuning bij ervaringen op dat vlak. In september 2024 gaf iDb op de Cultuurdag van Nieuwkoop informatie over de werking van de antidiscriminatievoorziening (ADV). Inwoners kregen er

dilemma's voorgelegd over situaties waarin discriminatie of uitsluiting een rol speelt. Stichting iDb sprak met hen over het omgaan met dit soort situaties, en welke ondersteuning Stichting iDb hierbij kan bieden.

In november werd aan statushouders voorlichting gegeven over discriminatie (-wetgeving) tijdens een van hun bijeenkomsten in het kader van het participatieverklaringstraject (PVT).

Op 13 november 2024 ging iDb bij het Sportcafé van de gemeente Nieuwkoop in op wat sportverenigingen te doen staat om een veilige sportomgeving te waarborgen. Er werden cijfers gedeeld over in welke mate Nederlanders zich veilig voelen bij sportverenigingen. De voorlichting eindigde met het bespreken van casussen waarin discriminatie en uitsluiting naar voren kwam.

MELDINGEN:**10****CIJFERS**

DISCRIMINATIEGROND	
RAS	3
GODSDIENST	2
BURGERLIJKE STAAT	1
NATIONALITEIT	1
ONBEKEND	1

AARD	
VIJANDIGE BEJEGENING	4
OMSTREDEN BEHANDELING	3
BEDREIGING	2

TERREIN	
HUISVESTING	3
BUURT/WIJK	2
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	2
SPORT/RECREATIE	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	8

COLLECTIEVE MELDINGEN	
FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	1
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	2



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

nationaliteit

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

publieke/politieke opinie

Melder ervaart polarisatie en uitsluiting door uitspraken van een wethouder uit zijn gemeente. In een interview verklaarde deze dat statushouders reguliere woningzoekenden verdringen. Hoewel de wethouder deze uitspraak later onder druk van politieke partijen teruggedrongen heeft, bleef een expliciete rectificatie of verontschuldiging uit. Melder ervaart dat zulke uitspraken onterechte vooroordelen voeden en binnen de gemeenschap een vijandige houding creëren ten opzichte van statushouders.

Stichting iDb bood een luisterend oor en erkende de schadelijke impact van dergelijke uitspraken op de samenleving, omdat negatieve framing vooroordelen kan versterken en discriminatie in de hand kan werken.

Melder is geadviseerd dat aangifte een optie is, omdat dergelijke uitspraken mogelijk vallen onder strafrechtelijke discriminatie. Het zou in dit geval echter ook zo kunnen zijn dat de vrijheid van meningsuiting de politica beschermt.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

collectieve voorzieningen

COLLECTIEVE MELDING

Flock Together

“Op het wandelevenement van Flock Together ben ik niet gewenst, omdat ik niet van kleur ben.”

Een oproep van vogelaarscollectief Flock Together zorgde voor ophef nadat de organisatie, zelf bestaande uit enkel mensen van kleur, alleen mensen van kleur uitnodigde om mee te gaan op een natuurwandeling tijdens het *International Literature Festival Utrecht* (IFLU).

Discriminatie.nl nam contact op met de organisatie, waarin gewezen werd op het juridisch kader ten aanzien van de deelnamecriteria. Daarop maakte Flock Together openlijk excuses en paste de tekst op de festivalwebsite aan.

Gemeente Noordwijk

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 45.929
- Aantal meldingen: 16

THEMA'S

Meldingen

Van de vier meldingen op het terrein 'arbeidsmarkt' hadden er drie betrekking op de discriminatiegrond 'ras'. Het ging hierbij om voorvallen waarbij een verboden onderscheid werd vermoed in het wervings- en selectieproces van mensen met een niet-Nederlandse achtergrond. In één geval ging het om een racistische opmerking op de werkvloer.

TREND

Uitdagingen bij de huisvesting van arbeidsmigranten

In het voorjaar van 2025 organiseerde de gemeente Noordwijk drie themabijeenkomsten over arbeidsmigranten. Aanwezig waren werkgevers, uitzendbureaus, verhuurders en maatschappelijke organisaties. Tijdens een eerste bijeenkomst met 25 deelnemers werd besproken hoe Noordwijk omgaat met de groeiende vraag naar arbeidsmigranten en hun huisvesting. De verwachting is dat deze vraag zal toenemen, wat vraagt om duidelijke afspraken en locaties, in overleg met inwoners.

In vervolgbijeenkomsten, op 24 en 31 maart, werd de Wet goed verhuurderschap belicht, en gesproken

over de woonkwaliteit, registratie en de maatschappelijke participatie van arbeidsmigranten.

Alle input wordt verwerkt in een integraal beleidsplan, gericht op werken, wonen, zorg en welzijn. De gemeente nodigt inwoners uit om actief mee te denken of in gesprek te gaan.

Stichting iDb heeft gesignaleerd dat meerdere arbeidsmigranten in de afgelopen periode melding gemaakt hebben van het feit dat hun arbeidscontract en huurovereenkomst ten onrechte gekoppeld waren.

[Lees meer over deze trend in het hoofdstuk over de gemeente Leiderdorp.](#)

Trump

In aanloop naar de NAVO-top op 24 en 25 juni in Den Haag werd gespeculeerd over een verblijf van de Amerikaanse president Trump in het Grand Hotel Huis ter Duin. Op verschillende plekken in Noordwijk aan Zee verschenen anti-Trumpstickers, gericht op zijn lhbtq+-beleid. Stickers met de tekst 'Make America Gay Again' doken op, net als zijn beeltenis op diverse verbodsborden langs de boulevard, het strand en bij de Muze. Overigens verbleef Trump tijdens de top in Huis ten Bosch in Den Haag.

Voorlichting non-discriminatie voor bibliotheken

Op 17 september 2024 heeft Stichting iDb in de bibliotheek van Noordwijk een presentatie verzorgd op een van de medewerkersdagen van de bibliothekenregio Duin- en Bollenstreek. Toegelicht werden de Grondwet en gelijke behandelingswetgeving, zoals klachtenbehandelingsprocedures, campagnes en preventiewerkzaamheden. Aan de hand van een over-de-streep-spel werden ervaringen met ongelijke behandeling (persoonlijk en in het werkveld) gedeeld. Na de voorlichting is iDb met de bibliotheek in contact gebleven en zijn behoeften en programma's op het gebied van inclusie en discriminatie met elkaar uitgewisseld.

MELDINGEN:**16****CIJFERS****DISCRIMINATIEGROND**

RAS	6
GESLACHT	2
LEEFTIJD	1
NATIONALITEIT	1
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	1
SEKSUELE GERICHTHEID	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	8
VIJANDIGE BEJEGENING	4

TERREIN

ARBEIDSMARKT	4
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	2
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	2
BUURT/WIJK	1
ONDERWIJS	1
ONBEKEND	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	11

COLLECTIEVE MELDINGEN

FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	1
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	3
KINDERBOEK 'MIJN JARIGE STAD – 750 JAAR AMSTERDAM' (RAS – VIJANDIGE BEJEGENING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	5

**DISCRIMINATIEGROND**

nationaliteit

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

commerciële dienstverlening

TREND**Uitdagingen bij de huisvesting van arbeidsmigranten**

Een melder verhuurt al jaren kamers aan arbeidsmigranten. Dit verloopt zonder problemen. Wanneer een verzekeringsmaatschappij het pand plots niet langer wil verzekeren vanwege het feit dat er arbeidsmigranten verblijven, vraagt de melder zich af wat hij hiertegen kan doen. De Algemene wet gelijke behandeling (AWGB) verbiedt het maken van onderscheid op grond van nationaliteit. Een verzekeringsmaatschappij mag bij het aanbieden van zijn diensten geen onderscheid maken op grond van afkomst of nationaliteit.

Een eerste stap is dat de verhuurder een schriftelijke discriminatieklacht bij de verzekeringsmaatschappij indient. Zulke klachten dienen namelijk voortvarend en zorgvuldig te worden opgepakt, anders blijft het vermoeden van discriminatie in stand. Een tweede stap kan een brief zijn vanuit het principe van hoor en wederhoor, opgesteld door Stichting iDb. In overleg met de klachtbehandelaar besluit de melder de eerste stap te willen zetten: het opstellen van een discriminatieklacht. Stichting iDb ondersteunt in dit proces om ervoor te zorgen dat het discriminatie-aspect goed verwoord is.

**DISCRIMINATIEGROND**

ras

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

collectieve voorzieningen

COLLECTIEVE MELDING**Kinderboek 'Mijn jarige stad - 750 jaar Amsterdam**

“Door Chinese toeristen af te beelden als een hinderlijke massa die het openbare leven verstoort, wordt een hele bevolkingsgroep gestigmatiseerd en gereduceerd tot een ‘probleem’. Dit draagt bij aan negatieve beeldvorming van mensen van Chinese afkomst, ook buiten toeristische context.”

In het gratis boek dat door de gemeente Amsterdam werd uitgebracht voor zo'n 60.000 Amsterdamse kinderen ter ere van het 750-jarig bestaan van de stad, stond de volgende zin: 'Ni Hao! Chinese toeristen blokkeren het fietspad. Om ze te ontwijken ga je terug naar vakje 39'.

De meeste meldingen werden in de regio Amsterdam ontvangen, al kreeg Stichting iDb ook dertien meldingen.

De landelijke vereniging Discriminatie.nl stelt dat het betreffende fragment een onnodigen kwetsend stereotiep beeld van de bevolkingsgroep schetst, dat bijdraagt aan het normaliseren van discriminatie van Chinese en Aziatische personen. De Chinees-Nederlandse gemeenschap nam zelf initiatief, onder meer door een brief te sturen aan burgemeester Halsema van Amsterdam, en media te benaderen. De uitgever heeft hierop haar excuses aangeboden. De gemeenschap, de gemeente Amsterdam en de uitgever blijven in de komende periode met elkaar in gesprek over dit voorval, over anti-Aziatisch racisme en over discriminatie in bredere zin. Discriminatie.nl zal dit proces nauwlettend blijven volgen en advies geven aan betrokken partijen, bijvoorbeeld over aanpak, preventie en beleid rondom discriminatie.



Gemeente Oegstgeest

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN



- Inwonersaantal: 26.054
- Aantal meldingen: 19

THEMA'S

Discriminatiebeleid

De gemeenteraad van Oegstgeest heeft op 11 juni 2025 via wethouder Tim van Tongeren het college opgeroepen om discriminatie in de gemeente steviger aan te pakken, opdat alle inwoners zich veilig en welkom voelen. Samen met Stichting iDb wil de gemeente een beter beeld krijgen van meldingen van discriminatie. Hoewel het aantal hier relatief laag is, benadrukt de wethouder dat zelfs één melding er al een te veel is.

Gastlessen

Het onderwijs krijgt de komende tijd extra aandacht, vooral in de context van internationale spanningen, zoals de oorlog in Gaza. Stichting iDb blijft gastlessen verzorgen en aanbieden aan onderwijsinstellingen in Oegstgeest. iDb blijft met de gemeente in gesprek over het onder

de aandacht brengen van haar educatief aanbod in Oegstgeest. Doelstellingen van deze gastlessen zijn onder meer het verrijken van kennis over onderwerpen als vooroordelen, diversiteit en uitsluiting en het leren formuleren van een eigen mening.

Lhbtqi+

Binnenkort wordt op een prominente plek in Oegstgeest een nieuw, blijvend Pride-symbool geplaatst. De gemeenteraad stemde unaniem in met het voorstel van een raadslid van Progressief Oegstgeest, die benadrukte dat tijdelijke acties niet meer volstaan om permanente steun te uiten aan de gemeenschap.

In september 2025 nam het Rijnlands Lyceum Oegstgeest voor het eerst met een eigen boot deel aan de Canal Pride Leiden.

Toegankelijkheid

Twee meldingen hadden betrekking op toegankelijkheid. Een melder die van een rolstoel gebruikmaakt, geeft aan dat een bepaalde voorziening in de wijk niet goed toegankelijk is sinds er een nieuwe beheerder is. Een andere melder stelt dat hij, en met hem meerdere mensen met een handicap, door een gebrek aan onderhoud veel last heeft van onveiligheid op de openbare weg.

De melders zijn hierover inmiddels, al dan niet via Stichting iDb, in contact met de gemeente.

MELDINGEN:

19

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND	
RAS	6
GODSDIENST	3
GESLACHT	2
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	2
NATIONALITEIT	2
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	1
POLITIEKE GEZINDHEID	1

AARD	
OMSTREDEN BEHANDELING	10
VIJANDIGE BEJEGENING	7
BEDREIGING	2

TERREIN	
ARBEIDSMARKT	4
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	3
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	3
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	3
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	1
MEDIA/RECLAME	1
ONDERWIJS	1
SPORT/RECREATIE	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	17

COLLECTIEVE MELDINGEN	
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	2
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	2



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

handicap/chronische ziekte

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

collectieve voorzieningen

Een samenwerkingspartner verwees een melder door naar Stichting iDb. Deze melder ervaart discriminatie bij de toegankelijkheid van een pand: sinds enkele maanden voorkomt een nieuw reglement de toegang van scootmobielen. Aangezien zij volledig afhankelijk is van haar scootmobiel, vormt dit een grote belemmering voor de melder. Samen met een sociaal makelaar heeft ze een gesprek gevoerd met de beheerder. De uitkomst hiervan was dat zij haar scootmobiel buiten moet laten staan en zelf een hoes moest aanschaffen ter bescherming. Melder geeft aan dat deze situatie haar diep raakt en dat ze ondersteuning zoekt bij het nemen van vervolgstappen.

Instellingen, zoals gedefinieerd in artikel 5b, eerste lid, onder c, van de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (WGBH/CZ), mogen geen onderscheid maken bij het aanbieden of verlenen van toegang tot hun goederen en diensten. Daarnaast is de instelling op grond van artikel 2a, eerste lid, WGBH/CZ verplicht om, tenzij dit een onevenredige belasting vormt, geleidelijk te zorgen voor algemene toegankelijkheid voor mensen met een beperking. Stichting iDb heeft de melder hulp aangeboden bij het schrijven van een horen- en wederhoorbrief, waarin de instelling op de hoogte wordt gesteld van geldende wet- en regelgeving en wordt gevraagd om een reactie.



Gemeente Pijnacker-Nootdorp

Foto: Nanda Sluijsmans

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 58.126
- Aantal meldingen: 28

THEMA'S

Islamofobie

Een islamitisch gezin werd in het najaar van 2024 tijdens een woningbezoeking geconfronteerd met islamofobe teksten op de gevel. Uit angst besloten ze het huis niet te gaan huren. De politie liet weten op de zaak te zijn geattendeerd en hield verhoogd toezicht, maar er werd geen melding van aangifte gedaan.

Het voorval past in een breder patroon van discriminatie van moslims in Nederland. Uit een recent EU-rapport blijkt dat meer dan de helft van de Nederlandse moslims het afgelopen jaar discriminatie ervaren heeft. Dat is ver boven het Europese gemiddelde.

Rabin Baldewsingh, Nationaal Coördinator tegen Racisme en Discriminatie, noemt moslimdiscriminatie 'een epidemie'. Ook onderzoeksbureau Regioplan en de Universiteit Utrecht, die onderzoek deden naar moslimdiscriminatie, benadrukken dat deze discriminatievorm hardnekkig, ontwrichtend en steeds meer genormaliseerd is in alle lagen van de Nederlandse samenleving.

Een coalitie van tientallen organisaties riep eind 2024 in een manifest op tot het tegengaan van discriminatie van moslims.

Asielopvang

De gemeenteraad besloot op 3 december 2024 geen asielopvang of flexwoningen te realiseren op het terrein tussen de

Rijkskade en Noordweg/Nootdorpseweg. Hiermee is het uitvoeringsplan formeel afgewezen. Dit betekent dat de gemeente uit het bestaande traject stapt, maar dat de uitslag van de discussie niet definitief is: bij staatsbesluiten rond de spreidingswet kan de minister alsnog opvang aan Pijnacker-Nootdorp toewijzen.

Onderwijs

De gemeente Pijnacker-Nootdorp en basisscholen zijn begin 2025 gestart met de campagne 'Anders zijn is heel normaal'. Hiermee wordt aandacht gevraagd voor de mentale gezondheid van kinderen. Tegelijkertijd wordt gewaarschuwd voor het te snel opplakken van labels zoals ADHD of autisme. Opgroeien gaat nu eenmaal met ups en downs, en praten over zorgen kan vaak al helpen. Ouders worden aangemoedigd om laagdrempelig in gesprek te gaan met mensen in hun omgeving of met professionals op school. De campagne is zichtbaar op scholen en opvanglocaties.

Gemeenteraad

In de gemeenteraad van Pijnacker-Nootdorp werd in april 2025 de startnotitie voor de lokale inclusieagenda besproken, waarin de kaders voor een inclusiebeleid voor de komende jaren worden vastgesteld. Er zal speciale focus zijn voor mensen met een beperking.

In het najaar van 2024 vonden diverse netwerkbijeenkomsten plaats rond het thema eenzaamheid. De bijeenkomsten, een initiatief van de gemeente en het SBJ (het innovatieplatform binnen het sociaal domein), zijn opgezet om eenzaamheid bespreekbaar te maken. Tijdens een van deze bijeenkomsten verzorgde Stichting iDb een presentatie over discriminatie, inclusie en de werking van de ADV. Doel was de link leggen tussen discriminatie, uitsluiting en eenzaamheid.

Trainingen

Op 5 juni 2025 verzorgde Stichting iDb een training voor wijkagenten uit de gemeente, met als doel discriminatie beter te leren herkennen en bespreekbaar te maken.

Op 26 juni 2025 gaf stichting iDb een voorlichting aan een groep jongeren bij Stichting Welzijn en Ondersteuning Pijnacker (SWOP) over antidiscriminatie, inclusie en de werking van de ADV. Er zijn met hen mooie gesprekken ontstaan over eigen ervaringen met uitsluiting en acceptatie, onder meer met betrekking tot de lhbtq+-gemeenschap.

MELDINGEN:**28****CIJFERS****DISCRIMINATIEGROND**

RAS	6
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	3
GESLACHT	2
LEEFTIJD	2
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	2
SEKSUELE GERICHTHEID	2
ARBEIDSDUUR	1
BURGERLIJKE STAAT	1
NATIONALITEIT	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	13
VIJANDIGE BEJEGENING	6

TERREIN

COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	4
ARBEIDSMARKT	3
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	3
HUISVESTING	2
ONDERWIJS	2
OPENBARE RUIMTE/PUBLIEK DOMEIN	2
BUURT/WIJK	1
PRIVÉSFEER	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	18

COLLECTIEVE MELDINGEN

FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	1
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	7
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	2
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	10



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

arbeidsduur

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

collectieve voorzieningen

Een melder stelt dat nieuwe belastingregels ervoor zorgen dat hij als parttimer wordt gekort op zijn salaris.

Omdat belastingregels de oorzaak zijn voor de ervaren ongelijke behandeling, heeft deze melding betrekking op eenzijdig overheidshandelen, wat samenhangt met een publieke taak van de overheid. Dit betekent dat het niet onder de gelijke behandelingswetgeving valt en het College voor de Rechten van de Mens (CRM) niet bevoegd is om hierover een oordeel te vellen.

Stichting iDb heeft de melding geregistreerd. De melder is geadviseerd een schriftelijke klacht in te dienen bij de belastingdienst, waarin hij aangeeft zich gediscrimineerd te voelen op grond van 'arbeidsduur'. Stichting iDb heeft hem aangeboden de klacht te lezen voordat deze verstuurd wordt.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

godsdienst

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

collectieve voorzieningen

Een melder ervoer discriminatie door een tandarts die de praktijkruimte deelt met haar eigen tandarts. Deze tandarts zag melder met een hoofddoek binnenkomen. In een kamer met de deur open gaf hij zijn mening over mensen met een migratieachtergrond: hij stelde dat het jammer is dat derde generatie jongeren niet het land kan worden uitgezet. Melder hoorde dit en vond dit niet kunnen.

Zij koos ervoor de betreffende tandarts er niet op aan te spreken omdat er ook een kind bij was. Bij haar eigen tandarts heeft zij het wel gemeld. Deze zei de betreffende tandarts er niet op aan te durven spreken.

Stichting iDb bood de melder een luisterend oor en informeerde haar over het registreren van de ervaring. Daarnaast is de melder desgevraagd bevestigd in haar handelwijze ter plekke, waarbij zij rekening hield met het aanwezige kind. Ook zijn andere en aanvullende handelingsmogelijkheden besproken, wat bijdraagt aan de handelingsvaardigheden van de melder.

Gemeente Rijswijk

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 60.710
- Aantal meldingen: 45,
1 eigen waarneming

THEMA'S

Inclusiebeleid

De gemeenteraad heeft in het najaar van 2024 haar nieuwe Inclusie- en Antidiscriminatiebeleid vastgesteld. De gemeente werkt de komende jaren aan een inclusiever Rijswijk – een stad waar iedereen zichzelf kan zijn. Ingezet wordt op stadsgesprekken, regelmatig overleg met (sport)verenigingen en gebruikmaken van ervaringsdeskundigen. Ook komt er meer aandacht voor discriminatie bij handhaving en politie. De raad nam bovendien een motie van GroenLinks aan om als symbolische stap Artikel 1 van de Grondwet permanent zichtbaar te maken in het Huis van de Stad. In de zomer van 2025 werd een door kinderenambassadeurs gemaakt tableau onthuld. Het kunstwerk werd vervaardigd onder begeleiding van de Rijswijkse kunstenaar Eva Lebens.

Lhbtqi+-nieuws

In februari 2025 ontstond ophef toen de ChristenUnie kritisch reageerde op een initiatief van de gemeente Rijswijk en COC Haaglanden. Bij dit evenement konden jongeren tussen de 12 en 21 zich verkleden als dragqueen. De ChristenUnie maakte

zich zorgen over de veiligheid van de jongeren, kritiek die wethouder Van Malsen en het COC vervolgens afdeden als suggestief en kwetsend. COC ontving naar aanleiding van het initiatief haat-mails. *Zie casus.*

Het nieuwe regenboogzebrapad in Rijswijk werd kort na de aanleg in april twee keer beklad. De gemeente reageerde geschokt en deed aangifte. Ook politici en inwoners reageerden teleurgesteld, al waren haatdragende reacties volgens sommigen helaas te verwachten, omdat regenboogpaden en -bankjes vaker beklad worden.

In april en mei was de gratis buitententoonstelling *Oud-Roze* te bewonderen. De expositie laat de ervaringen zien van 'roze ouderen' – mensen die open durfden te zijn over hun seksuele geaardheid in een tijd waarin dat nog niet vanzelfsprekend was. De expositie bestaat uit kleurrijke portretten en persoonlijke verhalen die uitnodigen tot nadenken over inclusie.

Training en advies

Naar aanleiding van geweldsincidenten bij welzijnsorganisaties gaf Stichting iDb advies over het adequaat herkennen en omgaan met discriminatiesituaties. Zo was er een uitgebreid advies over non-discriminatiebeleid en inclusie voor Welzijn Rijswijk, met als doel een cultuur van bewustzijn en preventie te bevorderen, waarbij iedereen zich gesteund voelt in het aanpakken en reguleren van discriminatie. Eind november 2024 werd ook een HSV-training gegeven. Deze Herkennen, Signaleren en Verder helpen-training leert lokale maatschappelijke organisaties adequaat te handelen bij gesignaleerde discriminatie. Deelnemers vergroten op de training bovendien hun inclusienetwerk, en er wordt een stap gezet in het bevorderen van inclusiviteit in de wijk. Tot slot gaf Stichting iDb Bibliotheek aan de Vliet advies over hoe er gedegen aandacht kan worden besteed aan het koloniale- en slavernijverleden. Op basis hiervan zette de bibliotheek zelfstandig een initiatief op.

[Lees verder →](#)

TREND

Online haat

Steeds meer mensen maken melding van haatdragende berichten op social media. Deze worden het meest gedaan op grond van ras, maar ook meldingen op grond van seksuele gerichtheid en geslacht komen voor. Melders maken gewag van haatzaaij, beledigingen en (doods)bedreigingen. Ook over de berichtgeving van sommige politici op social media komen meldingen. Een groeiend aantal mensen geeft aan het social media platform X te verlaten vanwege de verharde toon. Melders wenden zich ofwel tot anti-discriminatievoorzieningen (ADV's) of tot Meld.Online Discriminatie (MOD). Dit meldpunt, onderdeel van Stichting NL Confidential, werd in 2013 in opdracht van het ministerie van Justitie & Veiligheid opgericht; toen nog onder de naam MiND Nederland. In het algemeen kan het MOD tegen online discriminatie meer actie ondernemen dan een ADV. Om te beginnen beoordeelt dit meldpunt een melding op strafbaarheid. Wordt deze beoordeeld als niet-strafbaar, dan krijgt de melder een terugkoppeling. Wordt de melding beoordeeld als strafbaar, dan stuurt het meldpunt een verwijderverzoek naar de websitebeheerder of moderator. Wordt aan een (herhaald) verzoek ter verwijdering geen gehoor gegeven, dan zal het meldpunt een aangiftedossier opstellen voor het Openbaar Ministerie (OM). Het OM kan naar aanleiding hiervan een strafrechtelijk onderzoek starten.

Rijswijk ontving meerdere meldingen van online discriminatie.

TREND

Femicide

In september 2024 werd Rijswijk opgeschrikt door een nieuw geval van femicide. Net als in 2023 werd een vrouw vermoord door haar (ex)man. Burgemeester Sahin blijft zich tegen femicide inzetten. Op 8 december 2024, tijdens het evenement *Orange the World: Veilig overal en altijd*, gaf ze een lezing over de impact van huiselijk geweld en de stappen die de gemeente hiertegen onderneemt. Van belang is dat partnergerelateerd geweld in een vroeg stadium wordt herkend. Middels trainingen, voorlichting en gastlessen wil Stichting iDb hieraan een bijdrage leveren.

[Lees meer over femicide in het hoofdstuk over Zoetermeer.](#)

MELDINGEN:

45

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND

RAS	26
GODSDIENST	3
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	3
NATIONALITEIT	2
SEKSUELE GERICHTHEID	2
GESLACHT	1
POLITIEKE GEZINDHEID	1
ONBEKEND	2

AARD

VIJANDIGE BEJEGENING	19
OMSTREDEN BEHANDELING	17
BEDREIGING	2
GEWELD	1
ONBEKEND	1

EIGEN WAARNEMING: 1

GROND: GESLACHT
AARD: VIJANDIGE BEJEGENING
TERREIN: OVERIG

TERREIN

PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	3
ARBEIDSMARKT	5
BUURT/WIJK	7
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	3
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	4
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	6
HUISVESTING	1
HORECA/AMUSEMENT	2
MEDIA/RECLAME	1
ONDERWIJS	1
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	2
SPORT/RECREATIE	1
ONBEKEND	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	37

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	2
TWEET BOSMA (GODSDIENST – VIJANDIGE BEJEGENING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	1
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	5
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	8



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

seksuele gerichtheid

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

overig

Naar aanleiding van het evenement waarbij jongeren zich konden verkleden als dragqueen ontving initiatiefnemer COC haatdragende emails. Zo stelde iemand dat het evenement thuishoorde 'in het hoekje van seksueel misbruik'.

De melding is bij Stichting iDb geregistreerd. Daarnaast is advies gegeven over het omgaan met haatdragende mails. Ook is geadviseerd om een discriminatiemelding bij de politie te maken op grond van artikel 266 van het Wetboek van Strafrecht, dat belediging strafbaar stelt.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

publieke/politieke opinie

TREND

Online haat

Een melder met een Aziatische achtergrond wordt op social media beledigd. Op een van haar posts plaatst iemand 'Sambal bij?'.

De geplaatste opmerking kan vallen onder het Strafrecht. Voor een belediging als deze zouden twee artikelen van het Wetboek van Strafrecht van toepassing kunnen zijn:

Artikel 137c stelt strafbaar degene die zich in het openbaar, mondeling of bij geschrift of afbeelding, opzettelijk beledigend uitlaat over een groep mensen wegens hun ras.

Onder Artikel 266 vallen opzettelijke beledigingen waarbij een discriminatoir aspect leidt tot een strafverzwaring.

In overleg met Stichting iDb besluit de melder aangifte te doen. Een klachtenconsulent staat haar bij om ervoor te zorgen dat het discriminatie-element goed wordt opgepakt, en haar daarnaast emotionele steun te bieden.

De aangifte wordt opgenomen. Echter, de melder ontvangt na enkele weken bericht dat het OM niet tot vervolging overgaat en dat de zaak niet verder onderzocht wordt. iDb is op dit moment in gesprek met de politie om te onderzoeken wat de reden is voor het seponeren.



Gemeente Teylingen

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 38.410
- Aantal meldingen: 11

THEMA'S

Meldingen

Drie van de acht meldingen vonden plaats op het terrein 'horeca/amusement'. Twee ervan betroffen een omstreden behandeling in een restaurant. In één van de gevallen kon Stichting iDb middels een hoor-en-wederhoorbrieff de ervaring van de melder onder de aandacht brengen bij de restauranteigenaar. Deze bood excuses aan en beloofde meer aandacht voor het voorkomen van discriminatie te hebben. De zaak werd naar tevredenheid opgelost. Een melding, op grond van 'geslacht', betrof een voorbeeld een haatbericht op social media. *Zie casus.*

Flyers

Een anonieme melder signaleerde discriminatie van asielzoekers doordat twee mensen ongeadresseerde/politieke flyers uitdeelden in de buurt. Daarin wordt gesteld dat een asielzoekerscentrum een bedreiging voor de gemeenschap vormt, criminaliteit veroorzaakt en de kwaliteit van de buurt aantast. De flyer was voorzien van een uitnodiging om samen te komen en te demonstreren.

Gastlessen

In de afgelopen periode vonden op een lokale basisschool verschillende gastlessen plaats. Tijdens een van de lessen vertelde een leerling dat hij buitenschools vaak wordt gepest met zijn donkere huidskleur. Een andere leerling vertelde dat ze voor 'spleetoo' wordt uitgemaakt. De overige leerlingen schrokken van deze ervaringen en toonden empathie voor hun klasgenoten.

TREND

Online haat

Het aantal haatdragende berichten op social media is sterk toegenomen, net als het aantal meldingen erover. Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) publiceerde in juli 2025 een rapport over online haat en discriminatie. De gevolgen van het ervaren van online haat blijken vaak ernstig: de gevoelens van uitsluiting, angst en somberheid leiden soms zelfs tot suïcidale gedachten. Ook blijkt dat veel mensen nauwelijks ingrijpen bij discriminerende berichten, én dat nog weinig duidelijk is over wie zulke haat verspreidt.

Meldingen belanden niet alleen bij ADV's; mensen melden ervaringen ook bij Meld.OnlineDiscriminatie (MOD) – het meldpunt ter bestrijding van online discriminatie in Nederland. Dit kan tegen online discriminatie over het algemeen gericht actie ondernemen dan een ADV, zoals een bijvoorbeeld een officieel verwijderverzoek sturen aan een beheerder of moderator van een site.

[Lees meer over meldingen van online haat in het hoofdstuk over Rijswijk.](#)

MELDINGEN:**11****CIJFERS****DISCRIMINATIEGROND**

RAS	3
GESLACHT	1
GODSDIENST	1
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	1
NIET-WETTELIJKE GROND	1
ONBEKEND	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	4
VIJANDIGE BEJEGENING	4
BEDREIGING	2

TERREIN

HORECA/AMUSEMENT	3
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	2
BUURT/WIJK	1
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	1
HUISVESTING	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	8

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	3
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	3

**DISCRIMINATIEGROND***geslacht/genderexpressie***AARD***bedreiging***TERREIN***publieke/politie opinie***TREND****Online haat**

"Jij verdient een 9 mm op je achterhoofd ouwe."

Een onbekende persoon reageert op een Instagram-post met de tekst 'Jij verdient een 9 mm op je achterhoofd ouwe'.

De melder geeft aan hiervan melding gemaakt te hebben bij de politie. Met een aanvullende melding hoopt hij de ervaring breder bekend te maken.

Stichting iDb heeft de melding geregistreerd en de melder geïnformeerd dat de reactie op de post mogelijk strafbaar is. Ook is de melder op de hoogte gebracht van het meldpunt Meld.Online Discriminatie.

**DISCRIMINATIEGROND***ras***AARD***vijandige bejegening/
omstreden behandeling***TERREIN***horeca/amusement*

Een melder en haar gezin hebben een vervelende ervaring opgedaan in een restaurant. De serveerster behandelde hen op een onvriendelijke manier en wees hen een tafel achterin toe. Hierop vroeg de melder naar de manager. Helaas stelde ook deze zich onbeleefd en defensief op. Omdat het voor de melder duidelijk is dat huidskleur en afkomst de reden waren voor het onvriendelijke gedrag, heeft zij op eigen initiatief een discriminatieklacht bij het restaurant ingediend. Hierop werd een dag later ontkennend geantwoord: het restaurant stelde dat er geen sprake was van discriminatie.

Vervolgens wendde melder zich tot Stichting iDb met de vraag wat een anti-discriminatievoorziening kan betekenen in een situatie als deze.

Allereerst is de melder gewezen dat het volgens de Wet algemene gelijke behandeling verboden is onderscheid te maken op basis van afkomst. Een discriminatieklacht moet zorgvuldig en voortvarend opgepakt worden. Een grondig onderzoek naar feitelijkheden is daarbij noodzakelijk. Verder moet het de indiener van de klacht duidelijk worden welke gepaste maatregelen genomen zijn om herhaling in te toekomst te voorkomen.

Stichting iDb concludeert dat de afhandeling van de discriminatieklacht niet volgens deze regels is verlopen. Van een grondig onderzoek geeft het restaurant geen blijk; de ervaring van de melder wordt niet betwist. Er wordt niet uitgelegd hoe

het restaurant ervaringen als deze in de toekomst helpt voorkomen.

Stichting iDb ziet daarom voldoende aanleiding voor het sturen van een horen-wederhoorbrief, waarin de situatie van de melder nog eens uiteengezet wordt, de relevante wetgeving wordt aangehaald en om een reactie van het restaurant wordt gevraagd.

In een nieuwe reactie biedt het restaurant alsnog haar excuses aan. Verder wordt gemeld dat de betreffende serveerster een waarschuwing heeft ontvangen. Ook heeft een gesprek plaatsgehad met de manager vanwege zijn defensieve reactie en omdat hij die avond geen adequate oplossing heeft aangedragen. Dit laatste gebeurt via de reactie van het restaurant alsnog. De familie van de melder is van harte welkom om te gast te zijn in het restaurant, dat hen graag een passende compensatie wil aanbieden.

De melder waardeert het feit dat het restaurant erkenning heeft voor haar onaangename ervaring. Ze heeft geen behoefte om terug te gaan naar het restaurant, maar stelt voor de aangeboden passende compensatie te investeren in een training voor het personeel op het gebied van diversiteit en inclusie in de horeca, ter bevordering van respect, tolerantie en gelijke behandeling van alle gasten.

De melding wordt naar tevredenheid van de melder afgesloten.



Gemeente Voorschoten

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 25.914
- Aantal meldingen: 24

THEMA'S

Meldingen

Veertien van de 24 meldingen werden gedaan op de discriminatiegrond 'ras'. Een inwoner maakte melding over een oude tweet van Kamervoorzitter Bosma. Meer informatie over deze collectieve melding is te lezen in de casus.

Vrouwengroep

Stichting Sakiena, een Voorschotense organisatie die ambulante begeleiding aanbiedt aan jongeren, jongvolwassenen en ouders, is een vrouwengroep gestart. Tijdens de kick-off, waarbij wethouder Hans van Elst ook aanwezig was, werd het belang benadrukt van een veilige plek waar vrouwen zichzelf kunnen zijn en elkaar kunnen versterken. De bijeenkomsten, steeds onder begeleiding van professionals, bieden ruimte voor gesprekken over thema's als opvoeding,

veiligheid, cultuur en integratie. Doel is dat vrouwen van en met elkaar leren, herkenning vinden en samen bouwen aan verbondenheid in de gemeenschap.

In het najaar van 2024 organiseerde Stichting Sakiena samen met Stichting Assalem 'Culturen in de Wijk'. Tijdens dit evenement kwamen bewoners van de Vlietwijk samen in de Kruispuntkerk om elkaars culturen te ontdekken.

Woonwagenbewoners

De gemeente gaat vier woonwagens plaatsen aan de Korte Vliet. Dit besluit volgde op een langdurige kwestie, nadat een bewoner zich beriep op zijn rechten als woonwagenbewoner. Hoewel nu de locatie is vastgesteld, blijft het besluit politiek omstreden, vooral vanwege de hoge kosten. Ook klinkt er kritiek over communicatie met omwonenden.

Een meerderheid van de raad steunde uiteindelijk het plan voor drie woonwagens, mede vanuit medeleven met de woonwagenbewoners en de noodzaak een al jarenlang slepend dossier voort te zetten. Om de culturele identiteit van woonwagenbewoners te beschermen, moeten gemeenten bij hun huisvestingsbeleid rekening houden met hun woonbehoefte. Er mag niet gestuurd worden op het verdwijnen van woonwagenlocaties.

Keti Koti

Het thema van de Keti Koti-viering van 2025 was 'Vrijheid vanuit Kleur'. Door middel van verschillende activiteiten zoals een expositie, workshops, zang en dans, werd kleur gegeven aan de viering en herdenking.

MELDINGEN:**24****CIJFERS****DISCRIMINATIEGROND**

RAS	14
GODSDIENST	3
GESLACHT	2
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	2
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	2
SEKSUELE GERICHTHEID	2
LEEFTIJD	1

AARD

VIJANDIGE BEJEGENING	13
OMSTREDEN BEHANDELING	11
BEDREIGING	1

TERREIN

ARBEIDSMARKT	4
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	4
OPENBARE RUIMTE/PUBLIEK DOMEIN	3
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	2
HORECA/AMUSEMENT	2
ONDERWIJS	2
PRIVÉSFEER	2
BUURT/WIJK	1
MEDIA/RECLAME	1
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	22

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
TWEET BOSMA (GODSDIENST – VIJANDIGE BEJEGENING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	2



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

ras

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

onderwijs

Melder ervaart voor haar tweelingdochters discriminatie op grond van afkomst. Op school mogen de dochters niet met elkaar spreken in hun moedertaal, Russisch. In de klas worden ze apart gezet, en buiten het klaslokaal worden ze er steeds door twee leraren op gewezen dat ze niet onderling Russisch mogen spreken. De melder zoekt contact met de directeur om duidelijkheid te krijgen over het beleid. Ook hierna bleef haar echter onvoldoende duidelijk wat het beleid precies was. Zij kreeg het gevoel dat de overwegingen gebaseerd waren op persoonlijke overtuigingen. In samenspraak met de melder stuurde Stichting iDb het schoolbestuur een

brief waarin de toedracht besproken werd, en de wet omtrent het maken van verboden onderscheid op grond van afkomst wordt toegelicht. Het bestuur van de school reageert met een toelichting op haar beleid, waarin duidelijk wordt dat de leerlingen wel degelijk voor onderlinge communicatie in hun eigen taal mogen spreken. Het bestuur zal erop toezien dat het beleid correct uitgevoerd wordt.

Na de briefwisseling geeft de melder terug dat het probleem is opgelost. Haar dochters worden er niet langer op aangesproken als zij onderling hun moedertaal spreken. De melder is erg tevreden met de geboden dienstverlening.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

godsdienst

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

publieke/politieke opinie

COLLECTIEVE MELDING

Tweet Bosma

“Dit is domweg racistisch en discriminerend. Dit heeft niets met vrijheid te maken, wel met een groep mensen ‘zwart’ maken. Smerig.”

Discriminatie.nl ontving een collectieve melding over een tien jaar oude tweet van oud-Kamervoorzitter Martin Bosma: ‘Op deze vierde mei moet elke Nederlander bepalen aan welke kant hij staat. Vrijheid of islam. #ikbengeert’.

Het blijkt dat het bericht nog altijd veel losmaakt. Bosma lijkt 4 mei, een dag van

stilte en reflectie, indertijd te hebben aangegrepen om polarisatie en verdeeldheid te stimuleren. Dit wordt ook nu nog ervaren als ongepast en discriminerend.

De woorden van Bosma passen in de negatieve beeldvorming over de islam die meerdere politici, inmiddels wellicht nog steviger, uitdragen. Gezien het feit dat dit een bericht op Twitter betreft van tien jaar geleden, heeft Stichting iDb echter geen actie ondernomen.



Gemeente Waddinxveen

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN



- Inwonersaantal: 35.031
- Aantal meldingen: 10

THEMA'S

Voorlichting

Op 7 september 2024 had het festival *Wadcultureel* plaats – een festival voor en door bewoners en organisaties die zich inzetten voor een cultureel, sportief en gezond Waddinxveen.

Ook Stichting iDb was aanwezig. Het dilemma-spel, waarin waargebeurde discriminatie-ervaringen gepresenteerd worden, leidde tot diepgaande discussies en waardevolle gesprekken.

Sport

Enkele sportverenigingen hebben aangegeven meer behoefte te hebben aan kennis over de gelijkebehandelingswetgeving. Op dit moment hebben sommige verenigingen op eigen initiatief hun beleid aangepast met een clause voor een discriminatievrije sportomgeving. Waar nodig en mogelijk zal Stichting iDb ondersteuning aanbieden.

Dementie

In november had een themabijeenkomst over dementie plaats voor vrijwilligers van alle organisaties en verenigingen in Waddinxveen. Doel ervan was leren hoe je dementie kunt herkennen én hoe je kunt omgaan met mensen met dementie.

Ervaren trainers boden laagdrempelige en makkelijke handvatten, zodat iedereen mee kan blijven doen. De bijeenkomst werd georganiseerd door de gemeente Waddinxveen in samenwerking met stichting Vrijwilligerswerk Waddinxveen.

Antisemitisme

Nadat een inwoner van Waddinxveen werd veroordeeld voor het beledigen van Joden, riep het CDA de gemeenteraad op het onderwerp antisemitisme serieus te bespreken. Ze dringt erop aan dat de raad zich niet tevreden stelt met reguliere reacties, maar structurele maatregelen overweegt om Jodenhaat actief aan te pakken. Stichting iDb kreeg over de afgelopen periode geen meldingen over dit onderwerp in deze gemeente.

TREND

Geweld tegen, of ongelijke behandeling van transpersonen

Stichting iDb signaleerde een toename van meldingen over geweld tegen, of ongelijke behandeling van transpersonen. *Zie casus.*

[Lees meer over deze trend in het hoofdstuk over Zoeterwoude.](#)

MELDINGEN:**10****CIJFERS****DISCRIMINATIEGROND**

GESLACHT	2
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	2
GODSDIENST	1
RAS	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	5
VIJANDIGE BEJEGENING	2
BEDREIGING	1

TERREIN

ARBEIDSMARKT	2
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	2
BUURT/WIJK	1
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	6

COLLECTIEVE MELDINGEN

FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	2
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	2
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	4



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

godsdienst

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

arbeidsmarkt

Toen melder bij haar nieuwe werkgever en collega's aangaf dat ze zich vanwege haar christelijke geloofsovertuiging aan de sabbat houdt en dus op zaterdag rust houdt, ervoer ze vijandigheid en sociale uitsluiting. Daarnaast bleek ze, ondanks haar verzoek niet op zaterdag te werken, toch op deze dag te worden ingepland. De melder hoorde kort daarna dat haar contract niet verlengd zou worden. Melder zat op het moment dat ze dit bericht kreeg nog in haar proeftijd. In principe mag het arbeidscontract worden

opgezegd in de proeftijd. Echter, als er een reden wordt gegeven voor opzegging, dan mag deze niet discriminatoir van aard zijn. In het geval van de melder werd geen reden gegeven. Mevrouw vermoedt echter dat haar geloofsovertuiging de reden was.

De melder gaf bij Stichting iDb aan dat het fijn was een luisterend oor te krijgen. Voor haar zijn vervolgstappen niet nodig: ze besloot zelf niet meer bij het bedrijf te willen werken.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

geslacht

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

collectieve voorzieningen

TREND

Geweld tegen, of ongelijke behandeling van transpersonen

Via Transgender Netwerk Nederland werd een melding ontvangen. De melding, die in eerste instantie bij deze organisatie was beland, werd met toestemming van de melder naar Stichting iDb gestuurd. De melder ervaart discriminatie op grond van geslacht door een apotheek bij het inwisselen van een testosteronrecept. De apotheker stelde indringende vragen, weigerde de medicatie, en gaf hier geen

juridische of medische geldige reden voor. De melder is allereerst geadviseerd een officiële discriminatieklacht in te dienen bij de apotheek.

Hoewel de melder specifiek hulp zocht bij een antidiscriminatievoorziening, is het ondanks herhaalde pogingen echter niet gelukt om weer met hem in contact te komen.



Gemeente Wassenaar

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 27.534
- Aantal meldingen: 9

THEMA'S

Meldingen

De meeste meldingen betroffen een vijandige bejegening, het vaakst met 'ras' als discriminatiegrond.

TREND Seniorisme

Eén keer werd een melding gedaan over een vermoeden van seniorisme. Deze melding is geregistreerd als 'niet-wettelijke grond', omdat uitsluitend leeftijd in relatie tot arbeid een verboden discriminatiegrond is, en deze melding op een ander terrein plaatsvond. Desondanks is het een signaal over een mogelijke ongelijke behandeling van senioren.

[Lees meer over de trend seniorisme in het hoofdstuk over Midden-Delfland.](#)

Restaurant

In Wassenaar opende het eerste jongerenrestaurant van Nederland, Me Gusta, zijn deuren. Het is om de week op maandagavond open voor jongeren van 15 tot 25 jaar. Zij krijgen op deze avond gratis een gezonde maaltijd, bereid door leeftijdsgenoten, van wie velen wonen in het asielzoekerscentrum. Het initiatief kwam van Emir (20), een voormalige vluchteling uit Afghanistan. Het jongerenrestaurant richt zich op ontmoeting, talentontwikkeling en sociale verbondenheid.

Vrijwilligerscentrale

De Vrijwilligerscentrale Wassenaar (VCW) brengt als spil in het lokale vrijwilligerswerk vraag en aanbod bij elkaar. Ook ondersteunt de organisatie verschillende maatschappelijke initiatieven. Met onder meer een vacaturebank, workshops, een fietsenwerkplaats en een Repair Café levert de centrale een bijdrage aan de sociale betrokkenheid in de Wassenaarse gemeenschap. Stichting iDb was in oktober 2024 aanwezig op een door VCW georganiseerd symposium.

Toegankelijkheid

In samenwerking met leverancier Sanitronics heeft de gemeente de eerste openbare rolstoeltoegankelijke en zelfreinigende wc-unit opgeleverd aan de Wassenaarse Slag. De vraag naar de unit kwam van inwoners uit de gemeente, waaronder de Stichting Gehandicapten Wassenaar (SGW). Ida Spelt, voorzitter van de SGW, geeft aan dat veel ouderen en mensen met een beperking zich anders niet durven te verplaatsen, uit angst voor gebrek aan toiletten. In oktober 2025 worden nog twee rolstoeltoegankelijke units extra geplaatst. Daarnaast wordt de plaatsing van ecotoiletten onderzocht in natuurgebieden waar geen water en elektriciteit beschikbaar is.

Sport

In maart presenteerde 'Live your Story' in samenwerking met NOC*NSF en Fit in Wassenaar een interactieve voorstelling voor lokale (sport)organisaties en beleidsmakers. Vier sporters deelden hun persoonlijke ervaringen over belangrijke thema's zoals de cultuur van 'een drankje na de wedstrijd', veiligheid voor vrouwen in de sportschool en discriminatie bij inschrijvingen.

Week tegen Racisme en Discriminatie

Wassenaar stond van 17 tot en met 22 maart 2025 stil bij de Week tegen Racisme en Discriminatie, waarbij wethouder Ronald Zoutendijk de mensenrechtenvlag hees op Raadhuis de Paauf om het belang te benadrukken van inclusie en gelijke behandeling. Hij riep op tot een samenleving waarin iedereen, ongeacht huidskleur, religie, gender of andere kenmerken welkom is, en verwees naar de meldingen die binnenkomen bij Stichting iDb als bewijs dat deze aandacht nog hard nodig is. Inwoners werden aangemoedigd om ervaringen met discriminatie of racisme te melden via het meldpunt, zodat steun en advies beschikbaar blijft.

MELDINGEN:

9

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND

RAS	4
GODSDIENST	2
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	1

AARD

VIJANDIGE BEJEGENING	5
OMSTREDEN BEHANDELING	1

TERREIN

BUURT/WIJK	2
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	1
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	1
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	1
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	6

COLLECTIEVE MELDINGEN

FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	1
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBIEKE/POLITIEKE OPINIE)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	3



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

niet-wettelijke grond

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

politie/OM/vreemdelingenpolitie

TREND

Seniorisme

Melder is op leeftijd, maar rijdt nog probleemloos regelmatig met de auto. Toen melder per ongeluk deels op het zebrapad parkeerde, werd zij door een agent aangesproken. Hij vroeg om haar rijbewijs en vertelde, toen hij haar leeftijd zag, dat hij bij het CBR een rijtest gaat laten inplannen. De melder is erg ontdaan en maakt zich zorgen over de test, helemaal omdat de agent te kennen gaf dat hij dit niet zou doen bij iemand die jonger is.

Tijdens een telefonisch gesprek is melder uitgelegd dat wat de agent doet niet valt onder wettelijk verboden leeftijdsdiscriminatie, omdat leeftijd alleen bij arbeid beschermd is. In principe mag de agent deze keuze maken, mits hij daarvoor een goede reden heeft. De melder kan hier- tegen bezwaar maken, bijvoorbeeld door een klacht in te dienen bij de politie.



Gemeente Westland

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 116.897
- Aantal meldingen: 34

THEMA'S

Lhbtqia+-activiteiten

In het kader van de Nationale Coming Out Dag besteedden Bibliotheek Westland, COC Haaglanden en de John Blankenstein Foundation met een bijzondere bijeenkomst aandacht aan lhbtqia+'ers in de sport. Op 8 oktober presenteerde Nino Wilkes, stiefzoon van Patrick Kluivert, zijn boek *Ballenjongen* in de bibliotheek van Naaldwijk. Ook Karin Blankenstein, zus van de in 2006 overleden scheidsrechter en homoactivist John Blankenstein, was bij de presentatie aanwezig.

De John Blankenstein Foundation verzorgt al ruim zestien jaar workshops in de sportsector om sporters en hun directe omgeving bewust te maken van hoe er kan worden toegewerkt naar een inclusieve omgeving voor lhbtqia+'ers. De workshop is een interactieve bijeenkomst waarin aan de hand van praktische werkvormen ervaringen worden gedeeld en meer begrip wordt opgedaan over seksuele voorkeur en van mechanismen van insluiting en uitsluiting in de sport. Altijd staat ook een ervaringsverhaal van een lhbtqia+-(top)sporter centraal.

TREND

Uitdagingen bij de huisvesting van arbeidsmigranten

Westland heeft, zoals wettelijk voor alle gemeenten verplicht is, een meldpunt voor misstanden op de huurmarkt geopend. Bij het 'meldpunt ongewenst verhuurdergedrag' kunnen inwoners terecht met klachten over particuliere verhuurders, bijvoorbeeld bij discriminatie, intimidatie of een te hoge huur. De gemeente kan waar nodig actie ondernemen.

In de afgelopen periode werd een melding ontvangen van een arbeidsmigrant die een ongelijke behandeling door de werkgever ervoer.

Zie casus. [Lees meer over deze trend in het hoofdstuk over de gemeente Leiderdorp.](#)

Tachtig jaar vrijheid

In een nieuwe Kunstkracht-mediales van Westland Cultuurweb ontdekten basisschoolleerlingen de link tussen tachtig jaar vrijheid en vloggen. De les draaide om het thema discriminatie, met het dagboek van Anne Frank als inspiratiebron. Leerlingen maakten hun eigen video-dagboek (vlog) en reflecteerden op het leven van Anne Frank tijdens de Tweede Wereldoorlog én op discriminatie in de wereld van vandaag.

Gastlessen

Tijdens een gastles gaf een leerling aan dat een vriendje van hem uitgescholden werd vanwege zijn huidskleur. In de les werd hierbij stilgestaan.

Een andere leerling vertelde na de les aan de gastdocent dat zij getuige was geweest van een mishandeling van iemand uit de lhbtqia+-gemeenschap. Dit had veel indruk op haar gemaakt.

Doel van de gastlessen is het vergroten van handelingsvaardigheden, wederzijds begrip en het inlevingsvermogen van de leerlingen. Zij worden uitgenodigd om verhalen te delen. Als zij dit te spannend of lastig vinden, is er ook na de les ruimte om een ervaring een-op-een te delen met de gastdocent.

[Lees verder →](#)

Netwerkbijeenkomst
Ketenpartners Sociaal Domein
Westland

Op 7 november 2024 werd tijdens een netwerkbijeenkomst van ketenpartners in het Sociaal Domein Westland een voorlichting gegeven aan tachtig deelnemers. De sessie begon met een interactieve discussie rondom stellingen, gevolgd door een uitgebreide presentatie over het herkennen van discriminatie, hoe je dit kunt tegengaan en hoe je als werkgever inclusief kunt zijn. Na de presentatie werd de sessie afgesloten met een quiz om de kennis van de deelnemers te toetsen.

Na afloop gaven de deelnemers aan dat ze het als bijzonder plezierig hadden ervaren dat er op een open en duidelijke manier over het ‘zware’ onderwerp is gesproken.

Inclusieoverleg

Tijdens het inclusie-overleg komen de gemeente, Vitis Welzijn de Bibliotheek, COC Haaglanden en Stichting iDb samen met als doel het bevorderen van inclusie, sociale veiligheid en gelijke behandeling binnen de gemeente. Daarbij worden signalen gedeeld, initiatieven afgestemd en gezamenlijke acties besproken om inclusie op lokaal niveau te versterken.

Voorlichting

Op 15 april 2025 gaf Stichting iDb een voorlichting aan de vrijwilligers van het Taalhuis (de taalmaatjes) in Bibliotheek De Lier. De presentatie ging in op inclusie, discriminatie en de werking van de ADV. Deelnemers leerden discriminatie beter herkennen en kunnen nu vanuit hun rol mensen gericht doorverwijzen naar de ADV's.

MELDINGEN:

34

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND	
RAS	18
GESLACHT	4
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	4
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	4
GODSDIENST	3
LEEFTIJD	1

AARD	
VIJANDIGE BEJEGENING	15
OMSTREDEN BEHANDELING	12
GEWELD	4
BEDREIGING	2
OVERIG	1

TERREIN	
ARBEIDSMARKT	9
BUURT/WIJK	4
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DO-MEIN	4
COMMERCIELE DIENSTVERLENING	3
HORECA/AMUSEMENT	3
HUISVESTING	2
MEDIA/RECLAME	1
ONDERWIJS	1
PRIVÉSFEER	1
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	29

COLLECTIEVE MELDINGEN	
FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	3
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	2
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	5



DISCRIMINATIEGROND

ras, geslacht

AARD

*vijandige bejegening,
omstreden behandeling*

TERREIN

arbeidsmarkt

Een melder die nog niet lang in Nederland woont, ervaart discriminatie op grond van haar afkomst vanwege pesterijen door een operator op de werkvloer. Melder heeft hierover zelf een klacht ingediend bij haar werkgever, maar daar werd niet direct voortvarend op gereageerd.

Uit communicatie met de melder bleek al snel dat zij zelf niet meer voor het bedrijf wilde werken, en besloten had om ontslag te nemen. Daarop ontstond een nieuw probleem: de arbeidsovereenkomst bleek gelinkt aan het arbeidscontract. Hierdoor was de melder gedwongen haar woning te verlaten.

De Algemene wet gelijke behandeling verbiedt het maken van onderscheid op grond van afkomst. Deze wet stelt dat een werkgever verantwoordelijk is voor een discriminatievrije werkvloer.

Verder geeft artikel 10 van de Wet goed verhuurderschap aan dat huisvesting los moet staan van de arbeidsovereenkomst: de twee moeten duidelijk gescheiden zijn. Een verhuurder of werkgever mag een werknemer dus niet onder druk zetten door te dreigen met beëindiging van de huur wanneer deze stopt met werken.

De melder is doorverwezen naar het 'meldpunt slechte verhuurders' van de gemeente Westland, waar de melding verder is opgepakt.



Gemeente Zoetermeer

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN



- Inwonersaantal: 129.941
- Aantal meldingen: 78

THEMA'S

Meldingen

Gronden waar minder vaak op wordt gemeld zijn 'arbeidsduur' en 'burgerlijke staat'. Op beide gronden is in de afgelopen periode een melding ontvangen. Die over burgerlijke staat is uitgewerkt als casus.

TREND

Discriminatie of ongelijke behandeling van transpersonen

Van de acht meldingen die gedaan werden op grond van geslacht gingen er drie over discriminatie van een transpersoon.

[Lees meer over deze trend in het hoofdstuk over Zoeterwoude.](#)

Regenboogstad

Nederland telt momenteel 56 officiële Regenboogsteden. Zoetermeer is er één van. Het zijn steden die via een intentieverklaring met het ministerie van OCW deelnemen aan het landelijke Regenboog-gemeentenprogramma, dat gericht is op lhbtq+-emancipatie. In dit kader vonden diverse evenementen plaats.

Wethouder Véronique Frinking hees op vrijdagochtend 11 oktober 2024 de regenboogvlag bij het Stadhuis-Forum. Samen met vertegenwoordigers van COC

Haaglanden, raads- en commissieleden, gro-up, ambtenaren en Zoetermeesters uit de lhbtq+-gemeenschap werd stilgestaan bij de waarde van Coming Out Dag.

Op 27 november 2024 hield Stichting iDb, in samenwerking met gro-up buurtwerk, COC Haaglanden en Forum Bibliotheek Zoetermeer een rondetafelgesprek over het belang van lhbtq+-solidariteit. Tijdens deze bijeenkomst, die afgesloten werd met een gezamenlijke maaltijd, bespraken deelnemers manieren om solidariteit te tonen.

GSA's

GSA staat voor Gender and Sexuality Alliance en bestaat uit leerlingen die zich interesse hebben in, of zich identificeren met de lhbtq+-gemeenschap.

Een coördinator zorgt dat de leerlingen elkaar binnen school op veilige manier kunnen ontmoeten. Uit een gesprek van Stichting iDb met een GSA-coördinator uit Zoetermeer blijkt dat de verharding richting de gemeenschap toeneemt, en leerlingen steeds vaker te maken krijgen met negatieve reacties.

Keti Koti

In februari 2025 was Stichting iDb aanwezig bij een jongerengesprek met als doel de behoeften van jongeren rondom

de herdenking en viering van Keti Koti te peilen. Samenvattend vonden zij het belangrijk dat er naast een herdenking, vooral een viering van wordt gemaakt, met lekker eten, muziek, lokale artiesten, en het liefst op een centrale plek. Ook workshops en theatervoorstellingen om meer te kunnen leren over het slavernij-verleden werden genoemd.

Stichting iDb interviewde, in samenwerking met gro-up buurtwerk, jongeren in het centrum van Zoetermeer. Hen werd gevraagd: "Wat betekent Keti Koti voor jou?" Sommigen hadden daar snel een antwoord op, anderen hadden nog nooit van Keti Koti gehoord. Wat het antwoord ook was, het interview leidde tot open en eerlijke gesprekken.

De herdenking zelf vond plaats op 1 juli 2025 bij het CKC Zoetermeer en Park Palenstein, met toespraken, muziek en dans. De combinatie van herdenken en vieren zorgde voor een verbonden bijeenkomst waar iedereen welkom was.

Inclusief sporten

Op 16 februari hield de gemeente een inclusieve sportdag voor mensen met een beperking. De dag was gratis te bezoeken.

[Lees verder →](#)

Week tegen Racisme en Discriminatie

Op 19 maart 2025 hield Stichting iDb in samenwerking met Forum Bibliotheek een rondetafelgesprek in het kader van de Week tegen Racisme en Discriminatie. De bijeenkomst, die werd afgesloten met een gezamenlijke iftar-maaltijd, was bedoeld om ervaringen te delen en nieuwe perspectieven te ontdekken.

Vrijdagavond 21 maart kwamen inwoners van Zoetermeer samen bij de Vredesnaald op de Markt. Deze bijeenkomst, die werd georganiseerd door Samenzang Voor Vrede en het Interlevensbeschouwelijk Overleg Zoetermeer (ILOZ), stond in het teken van ontmoeting, erkenning en hoop. ILOZ-voorzitter Shamier Madhar riep op tot maatschappelijke actie: als vrede en gelijkheid niet vanzelf komen, moeten we die zelf vormgeven – in onze gemeenschappen, onze geloofs-gemeenschappen, scholen en gezinnen.

Voorlichting

Bij jongerenorganisatie FF Zoetermeer verzorgde Stichting iDb op 16 december 2024 een voorlichting, bijgewoond door negen enthousiaste deelnemers die veel persoonlijke ervaringen deelden. De inhoud ervan werd aangepast aan de specifieke vragen en behoeften binnen de groep, waarbij kort de relevante wetgeving werd besproken en vooral met voorbeelden werd gewerkt.

TREND Femicide

In juli 2024 vond een gruwelijk geval van partnergeweld plaats. Een 24-jarige man stak 258 keer in op zijn 22-jarige vriendin, waarna zij overleed. Hun baby van twee weken was in huis aanwezig. Aan de moord ging een gewelddadige relatie vooraf, en de man had al een contact- en huisverbod. Tegen hem werd tien jaar cel en tbs geëist.

In oktober was er opnieuw een geval van femicide. Een man, die bekendstond als betrokken ondernemer die veel deed voor jongeren in de buurt, maakte een einde aan zijn leven. Kort daarna bleek dat hij had geprobeerd zijn vrouw te vermoorden. Toen dat mislukte, beroofde hij zichzelf van het leven.

Femicide is de moord op een vrouw vanwege haar geslacht. De dader is vaak een (ex-)partner, al kan het ook een onbekende zijn. Femicide komt in Nederland gemiddeld veertig keer per jaar voor, en vormt een ernstig maatschappelijk probleem. Hieraan gaan vaak controle, intimidatie en mishandeling vooraf.

Als kan worden aangetoond dat een vrouw vermoord is *vanwege* het feit dat zij vrouw is, zal het OM bij een strafzaak via artikel 44bis vragen om een strafverzwaring.

De aandacht groeit voor vroegtijdige interventie, een betere bescherming van vrouwen en bewustwording rond dit thema. Stichting iDb wil hieraan bijdragen middels voorlichtingen en trainingen en sluit graag aan bij lokale initiatieven van maatschappelijke organisaties om het probleem gericht aan te pakken.

MELDINGEN:
78
CIJFERS
DISCRIMINATIEGROND

RAS	34
GESLACHT	8
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	8
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	7
GODSDIENST	5
LEEFTIJD	2
NATIONALITEIT	2
ARBEIDSDUUR	1
BURGERLIJKE STAAT	1
SEKSUELE GERICHTHEID	1
ONBEKEND	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	36
VIJANDIGE BEJEGENING	32
BEDREIGING	3
GEWELD	3

TERREIN

ARBEIDSMARKT	17
BUURT/WIJK	8
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	8
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	6
HORECA/AMUSEMENT	5
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	5
ONDERWIJS	5
SPORT/RECREATIE	3
POLITIE/OM/VREEMDELINGEN-POLITIE	2
PRIVÉSFEER	2
HUISVESTING	1
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	63

COLLECTIEVE MELDINGEN

FLOCK TOGETHER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – SPORT/RECREATIE)	1
MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	11
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	2
BOEK 750 JAAR AMSTERDAM (RAS – VIJANDIGE BEJEGENING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	15

**DISCRIMINATIEGROND***burgerlijke staat***AARD***omstreden behandeling***TERREIN***collectieve voorzieningen*

Een melder wil een thuisbatterij aanschaffen – een apparaat waarmee elektriciteit in huis kan worden opgeslagen voor later gebruik. De BTW daarvan kan worden teruggevraagd. Voorwaarde is echter dat de aanvrager nog niet gebruik mag hebben gemaakt van de KOR (kleine ondernemersregeling).

Omdat de melder al van deze regeling gebruikgemaakt had bij de aanschaf van zonnepanelen, vervalt zijn recht om BTW terug te vragen bij de aanschaf van de thuisbatterij. Hij is van mening dat als hij als alleenstaande een nadelige positie heeft ten opzichte van een stel, omdat in het laatste geval de aanschaf van het ene element door de ene partner kan worden gedaan, en het andere element door de andere partner. Hiermee zou een stel wél in beide gevallen de BTW kunnen terugvragen, en een alleenstaande niet.

Een situatie waarin de overheid alleen beslist, en die beslissing rechtsgevolgen heeft voor een persoon of bedrijf zonder dat die daar actief mee instemt, wordt 'eenzijdig overheidshandelen' genoemd.

Het college is niet bevoegd een oordeel te geven over eenzijdig overheidshandelen. Een hoor-en-wederhoorbrieven, in opmaat naar een verzoekschrift bij het College voor de Rechten van de Mens, is in dit geval een mogelijkheid.

De melder is geadviseerd toch een verzoek te doen tot teruggave van de BTW. Wordt dit verzoek afgewezen, dan wordt hij namelijk gewezen op de mogelijkheid tot het indienen van een bezwaar. Mocht ook dat bezwaar worden afgewezen, dan zal de belastingdienst aangeven dat de aanvrager terecht kan bij de Ombudsman, die meldingen behandelt over eenzijdig overheidshandelen.

De melder is aangeboden om, als het zover is, ondersteuning te bieden bij het opstellen van het bezwaarschrift naar de Ombudsman.

**DISCRIMINATIEGROND***geslacht***AARD***geweld***TERREIN***horeca/amusement***TREND****Geweld tegen, of ongelijke behandeling van transpersonen**

Melder gaat al ruim twintig jaar naar dezelfde sauna. Sinds haar transitie ervaart ze een verschil in omgang met het personeel. Een discussie over een verdwenen shampoofles escaleerde: twee medewerkers grepen haar van achteren vast en zetten haar de sauna uit. Melder geeft ook aan te zijn geschopt door een van de medewerkers.

Omdat geen opmerkingen gemaakt zijn die betrekking hadden op de geslachtsverandering van de melder, is de ervaren discriminatie niet goed te onderbouwen met feiten. De melder heeft eerst zelf een klachtenbrief geschreven. Toen hier geen bevredigend antwoord op kwam, heeft zij aangifte gedaan. Stichting iDb heeft erop toegezien dat het discriminatie-element goed werd verwoord.



Gemeente Zoeterwoude

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 10.142
- Aantal meldingen: 7

THEMA'S

Meldingen

Tussen juli 2024 en juli 2025 werden uit de gemeente Zoeterwoude zeven meldingen ontvangen. In twee gevallen ging het om een collectieve melding. Een ervan betrof de motie-Becker, de andere het standpunt van de SGP. Eén melding had betrekking op vijandige bejegening van een transpersoon.

Mantelzorgers

Op 7 november 2024 zette welzijnsorganisatie Kwadraad mantelzorgers in het zonnetje met een high tea in café De Meester.

Geen flankerende diensten

Op dit moment biedt Stichting iDb in Zoeterwoude geen flankerende diensten aan.

TREND

Geweld tegen, of ongelijke behandeling van transpersonen

Volgens het COC neemt discriminatie van, en geweld tegen transpersonen de laatste jaren toe. Uit cijfers van Transgender Netwerk Nederland blijkt dat het pesten flink is toegenomen. Ook hebben transpersonen vaker suïcidale gedachten dan in voorgaande jaren.

De ontwikkelingen lijken te passen in een veranderend maatschappelijk klimaat. Mensen met een trans- of non-binaire identiteit ervaren dat hun rechten afnemen en dat er meer scepsis wordt geuit in het publieke debat.

Stichting iDb wil middels voorlichtingen, gastlessen en individuele bijstand bijdragen aan een gezond klimaat voor transpersonen.

MELDINGEN:**7****CIJFERS****DISCRIMINATIEGROND**

HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	2
GESLACHT	1
RAS	1
NIET-WETTELIJKE GROND	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	3
VIJANDIGE BEJEGENING	2

TERREIN

COMMERCIËLE DIENSTVERLENING	2
ARBEIDSMARKT	1
HUISVESTING	1
MEDIA/RECLAME	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	5

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	1
SGP (GESLACHT – OMSTREDEN BEHANDELING – PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE)	1
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	2



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

niet-wettelijke grond

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

commerciële dienstverlening

Een melder uit de gemeente ergert zich aan reclames van organisaties die diensten aanbieden die specifiek voor hoger opgeleiden zijn bedoeld. Melder vindt dat hiermee grote groepen mensen worden uitgesloten.

Een melding zoals bovenstaande wordt regelmatig ontvangen. Op basis van opleidingsniveau te worden uitgesloten geeft velen een onbehaaglijk gevoel. Stichting iDb werkt binnen het kader van de gelijkebehandelingswetgeving. De daarin opgenomen wettelijk verboden discriminatiegronden zijn godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, nationaliteit, seksuele gerichtheid,

handicap/chronische ziekte, burgerlijke staat, leeftijd bij arbeid, arbeidsduur en vast/tijdelijk contract. Het is dus wettelijk gezien niet verboden om onderscheid te maken op opleidingsniveau.

Omdat vervolgstappen in dit geval niet mogelijk zijn, is de melding enkel geregistreerd. Daarnaast is de melder gewezen op de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de Stichting Reclame Code.

Stichting iDb blijft benadrukken dat het doen van meldingen zin heeft, ook als de ervaren discriminatie niet te scharen valt onder een wettelijk verboden grond. Hoe meer meldingen worden ontvangen, hoe sterker het signaal van ervaren onvrede naar voren komt.



CASUS

DISCRIMINATIEGROND

geslacht

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

arbeidsmarkt

TREND

Geweld of ongelijke behandeling jegens transpersonen

Een melder werd tijdens een telefonisch gesprek op haar werk uitgescholden door een klant. De melder is transgender. Ze werkt voor een hulpmiddelenleverancier. De klant was boos vanwege een gebrek aan haar hulpmiddel. Na het bieden van een passende oplossing die voor de klant toch niet genoeg bleek, vroeg deze de naam van de melder, zodat zij een klacht kan indienen. Toen ze haar naam gaf, schold de klant haar uit en beledigde haar door te zeggen dat zij kon horen dat zij trans is, dat ze doet alsof ze een vrouw is, en dat ze een achterlijke debiel was. Daarna hing de klant boos op.

De melder is geïnformeerd over het feit dat het strafrecht belediging strafbaar

stelt. Als dit met een discriminatoir aspect gepaard gaat, werkt dat strafverzwarend. Ook is benoemd dat de Algemene wet gelijke behandeling het maken van onderscheid op grond van geslacht verbiedt. Deze wet stelt dat een werkgever verantwoordelijk is voor een discriminatievrije werkvloer. Daarom is geïnformeerd of de melder het voorval op haar werk heeft willen bespreken met een leidinggevende of vertrouwenspersoon.

Indien de melder de werkgever formeel wil aanspreken op de zorgplicht voor een discriminatievrije werkvloer, is indienen van een schriftelijke discriminatieklacht een belangrijke eerste stap.

Stichting iDb heeft aangeboden hierin te ondersteunen.

Gemeente Zuidplas

HAAGLANDEN

HOLLANDS
MIDDEN

- Inwonersaantal: 48.705
- Aantal meldingen: 21,
1 eigen waarneming

THEMA'S

Taalachterstand vluchtelingen

Vluchtelingen en statushouders die in Nederland een nieuw bestaan proberen op te bouwen, hebben regelmatig last van hun taalachterstand bij het regelen van noodzakelijke dingen, deelde een medewerker van Vluchtelingenwerk in Zuidplas met Stichting iDb. In de gezondheidszorg bijvoorbeeld wordt mensen vaak gevraagd zelf een tolk mee te nemen. Deze optie is echter niet altijd wenselijk, bijvoorbeeld bij gevoelige informatie of een risico op miscommunicatie.

In principe valt het dan ook onder de verantwoordelijkheid van de zorgverlener om voor een professionele tolk te zorgen. Mocht de arts of instelling dit niet doen, dan adviseert Stichting iDb altijd om een discriminatieklacht in te dienen.

Weekmarkt Stichting ZO!

Tijdens de *Kom Erbij Week* heeft Stichting iDb op 26 september en 2 oktober aan de weekmarkt deelgenomen, georganiseerd door Stichting ZO!.

De week was onderdeel van de landelijke *Week tegen Eenzaamheid* en bood een mooie gelegenheid om de link tussen eenzaamheid en uitsluiting zichtbaar te maken en hierover in gesprek te gaan met inwoners van Zuidplas. Tijdens de markt zijn waardevolle gesprekken gevoerd met zowel inwoners als professionals van Stichting ZO!.

Participatie

Het participatietraject 'Met elkaar, voor elkaar in Zuidplas' laat organisaties meedenken over de toekomst van het sociaal en maatschappelijk domein in Zuidplas. Gezien de aankomende bezuinigingen binnen de gemeente is het belangrijk dat (maatschappelijke) organisaties elkaar meer opzoeken, nauwer samenwerken en expertise beter delen. Door krachten te bundelen worden creatieve oplossingen bedacht om te zorgen dat inwoners van Zuidplas optimaal ondersteund worden.

Trainingen

Op 21 november en 19 december 2024 vond een *Herkennen, Signaleren en Verder Helpen* (HSV)-training plaats voor maatschappelijke instanties en gemeente-ambtenaren. Doel was de kennis, bewustwording en handelingsmogelijkheden bij discriminatiesituaties te vergroten.

Samenwerking

Stichting iDb werkt regelmatig samen met Stichting Onbeperkt Zuidplas (OZ), die zich inzet voor de belangen en ondersteuning van kwetsbare inwoners in de gemeente Zuidplas. Waar nodig verwijzen beide organisaties op warme en betrokken wijze naar elkaar door. Daarnaast biedt Stichting iDb juridische ondersteuning bij specifieke casussen waarin advies gewenst is.

In juni 2025 was Stichting iDb aanwezig op een informatiemarkt in Nieuwerkerk aan den IJssel, georganiseerd door Stichting OZ. Deze bijeenkomst bood inwoners de gelegenheid om meer te weten te komen over het werk van iDb, gevoelens van verlies of zorgen te delen, en informatie in te winnen over langdurige (juridische) procedures.

TREND

Online haat

Vier meldingen hadden betrekking op online haat. Bij drie meldingen ging het om haatdragende reacties op posts op social media. Iemand anders maakte melding van haatdragende berichtgeving onder een nieuwssite.

[Lees meer over de toename van online haat in het hoofdstuk over Rijswijk.](#)

MELDINGEN:

21

CIJFERS

DISCRIMINATIEGROND

RAS	8
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	5
GODSDIENST	3
GESLACHT	2
NIET-WETTELIJKE GRONDEN	2
ONBEKEND	1

AARD

OMSTREDEN BEHANDELING	14
VIJANDIGE BEJEGENING	5

EIGEN WAARNEMING: 1

GROND: GESLACHT	
AARD: OMSTREDEN BEHANDELING	
TERREIN: ARBEIDSMARKT	

TERREIN

ARBEIDSMARKT	2
COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING	4
COLLECTIEVE VOORZIENINGEN	2
PUBLIEKE/POLITIEKE OPINIE	3
ONDERWIJS	1
SPORT/RECREATIE	2
POLITIE/OM/VREEMDELIJKE- POLITIE	1
PRIVÉSFEER	1
HUISVESTING	1
MEDIA/RECLAME	1
OPENBARE RUIMTE/PUBIEK DOMEIN	1
TOTAAL REGULIERE MELDINGEN	19

COLLECTIEVE MELDINGEN

MOTIE BECKER (RAS – OMSTREDEN BEHANDELING – COLLECTIEVE VOORZIENINGEN)	2
TOTAAL COLLECTIEVE MELDINGEN	2

**DISCRIMINATIEGROND**

godsdienst

AARD

vijandige bejegening

TERREIN

publieke/politieke opinie

TREND**Online haat**

“Schaam jij je niet eens een beetje voor je zwakzinnige, smerige, criminele kutneefjes? Oh nee, zelfreflectie is niet echt een islam dingetje ... verplichte opvoedcursus zou geen overbodige luxe zijn voor die gemeenschap.”

Deze tekst ontving een melder als reactie op een post op social media. Daarop werd melding gemaakt bij Stichting iDb.

De geplaatste opmerking kan onder het strafrecht vallen. Artikel 137c stelt strafbaar degene die zich in het openbaar,

mondeling of bij geschrift of afbeelding, opzettelijk beledigend uitlaat over een groep mensen wegens hun godsdienst. Onder Artikel 266 vallen opzettelijke beledigingen waarbij een discriminatoir aspect leidt tot een strafverzwaring. Hierop kan een gevangenisstraf of een geldboete staan.

Stichting iDb adviseerde de melder ook een melding te doen bij Meld.Online Discriminatie, meldpunt ter bestrijding van online discriminatie in Nederland.

**DISCRIMINATIEGROND**

geslacht

AARD

omstreden behandeling

TERREIN

arbeidsmarkt

Naast het registreren en behandelen van meldingen van inwoners uit de gemeente, signaleren medewerkers van Stichting iDb ook actief vormen van uitsluiting in de samenleving. Tijdens een screening van vacatureteksten signaleerden wij een vacature waarin specifiek werd gevraagd om een gastvrouw.

Het woord ‘gastvrouw’ wekt de indruk dat een vrouwelijke sollicitant de voorkeur heeft. Hiermee maakt het bedrijf mogelijk onderscheid op grond van geslacht.

Stichting iDb stuurde een e-mail naar het betrokken bedrijf, waarin verwezen werd naar het wettelijk kader rondom het vermelden van geslachtsvoorkeur in vacatures.

In de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen (WGB m/v) staat dat iedere vorm van onderscheid op grond van geslacht bij arbeid, beroep en beroeps-onderwijs in beginsel verboden is.

Conform artikel 3 lid 1 WGB m/v is het verboden om onderscheid te maken tussen personen bij het aanbieden van een betrekking, of bij de behandeling van de vervulling van een openstaande betrekking. De vacaturetekst dient dan ook te verduidelijken dat iedereen voor de functie in aanmerking komt, bijvoorbeeld door de toevoeging ‘m/v/x’ aan de functienaam, of door de functienaam te veranderen in ‘gastkracht’.

Het bedrijf reageerde en paste vervolgens de vacaturetekst aan.

Meldingen en eigen waarnemingen worden overigens niet bij elkaar opgeteld voor het aantal meldingen per gemeente, omdat eigen waarnemingen niet door inwoners worden gedaan.



Het recht op gelijke behandeling vormt een van de pijlers van het maatschappelijk verkeer tussen burgers onderling en tussen burgers en de overheid. De bescherming van burgers tegen discriminatie is noodzakelijk voor het functioneren en het beschermen van de rechtsstaat, de sociale samenhang en de onderlinge maatschappelijke verhoudingen.

Uit: Memorie van toelichting / Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen, mei 2008.