

Stichting  
Inclusie & discriminatiebestrijding

Den Haag

2020



<b>INHOUDSOPGAVE</b>	<b>PAGINA</b>
<b>A ALGEMEEN</b>	
1 Aanbieding bestuur	2
<b>B Bestuursverslag</b>	3
<b>C JAARREKENING</b>	
1 Balans per 31 december 2020	6
2 Staat van baten en lasten over 2020	7
3 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	8
4 Toelichting op de balans 31 december 2020	10
5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	13
<b>C OVERIGE GEGEVENS</b>	
1 Voorstel resultaatbestemming	15
2 Controleverklaring	16



Aan het bestuur van  
Stichting Inclusie & Discriminatiebestrijding

Postbus 273  
2501 GC Den Haag

Den Haag, 21 mei 2021

## ALGEMEEN

Geacht bestuur,

Bijgaand doe ik u toekomen de jaarrekening 2020 van Stichting  
Inclusie en Discriminatiebestrijding

Voor de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten verwijs ik u naar  
pagina's 6 en 7.

Voor een nadere toelichting op deze balans en staat van baten en lasten verwijs ik u naar de  
pagina's 9 tot en met 15.

Als aparte bijlage is opgenomen een overzicht van de diverse subsidie- en projectgelden.

Met vriendelijke groet,

R.W. van Zuilen



## Bestuursverslag

### 1. Inleiding

De jaarrekening is opgesteld in een periode van grote onzekerheid. Het Coronavirus had grote impact op de samenleving als geheel en beïnvloedde in hoge mate de mogelijkheden van de organisatie om de geprogrammeerde activiteiten uit te voeren. De impact van het virus op de organisatie is vooral merkbaar binnen het segment van de markt waarin het flankerend aanbod wordt verzorgd. Onderdelen van dit aanbod worden doorgaans uitgevoerd binnen samenwerkingsverbanden met lokale partners die zich ook inzetten voor non-discriminatie en inclusie. Daartoe behoren scholen waarmee Stichting iDb, middels gastlessen en projecten, samenwerkt aan een veilige en inclusieve leeromgeving en netwerkpartners waarmee voorlichtingsbijeenkomsten worden georganiseerd. In goed overleg met gemeenten, scholen en netwerkpartners is het in enkele gevallen gelukt om geprogrammeerde activiteiten in een aangepaste vorm te verzorgen.

Het jaar 2020 was in meerdere opzichten een bijzondere periode. Aan het begin van het jaar, toen het virus opkwam en de samenleving verlamde, werd een Nederlandstalig lied uitgebracht waarvan de tekst zeer beledigend en discriminerend was jegens personen van Oost-Aziatische afkomst. De negatieve associatie met het Virus heeft veel los gemaakt en leidde tot een forse toename van het aantal meldingen van discriminatie. Deze zaak is op landelijk niveau opgepakt door enkele Antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) en belangenorganisaties van Nederlanders van Oost-Aziatische afkomst.

Het jaar werd ook gekenmerkt door ingrijpende gevolgen van het gewelddadig optreden van de Amerikaanse politie tegen Amerikanen van Afrikaanse afkomst. Het gewelddadig optreden van politieagenten in de stad Minneapolis met fatale gevolgen voor een ongewapende zwarte inwoner, werd gezien als het zoveelste voorbeeld van excessief politiegeweld tegen zwarte Amerikanen en heeft, zowel binnen de Verenigde Staten als daarbuiten, geleid tot hevige protesten.

Tijdens de protesten in Nederlandse steden werd gepleit voor maatregelen tegen politiegeweld tegen minderheden en tegen het etnisch profileren door de politie. Dit etnisch profileren heeft op verschillende terreinen een ontwrichtende werking: het politiegeweld en het etnisch profileren tasten de grondrechten aan van bevolkingsgroepen die daarmee worden geconfronteerd en ondermijnen het vertrouwen van burgers in de politie en de rechtsstaat.

Het afgelopen jaar was ook het jaar van de mondkapjes waarvan de handhaving vooral aan het begin niet vlekkeloos verliep en de toeslagenaffaire. In december 2020 bracht de parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag het eindrapport 'Ongekend onrecht' uit. De commissie kwam tot de conclusie dat het optreden van de overheid, i.c. de Belastingdienst, grote problemen voor een grote groep ouders heeft veroorzaakt. Veel ouders zijn, soms als gevolg van hun afkomst, weggezet als fraudeurs en raakten door het handelen van de overheid in grote materiële en immateriële problemen.

### Een sterke informatiepositie en meer aandacht voor innovatie

Ondanks de belemmerende werking van het virus is veel werk verzet om de informatiepositie van de organisatie te versterken, de toegankelijkheid van de ADV te verbeteren en te innoveren. De informatiepositie is versterkt door maandelijkse rapportages die inzicht verschaffen in de



omvang van het aantal meldingen per gemeente alsook in het verloop van de productie in relatie tot de overeengekomen productie. De toegankelijkheid van de ADV is verbeterd door de eerste opvang zo dicht mogelijk bij de burgers te organiseren en lokale partners toe te rusten zodat zij bij gesignaleerde discriminatie de eerste opvang kunnen bieden en, waar nodig, kunnen doorverwijzen naar Stichting iDb.

De innoverende impulsen hebben in 2020 geleid tot zichtbare en breed gewaardeerde resultaten, zoals:

- de digitale platforms, die in het kader van het programma 'Exclusief voor Inclusief' in drie gemeenten zijn gelanceerd om aansprekende en uitdagende voorbeelden uit de praktijk van non-discriminatie en inclusie breed voor het voetlicht te brengen en om nieuwe initiatieven te stimuleren en te faciliteren;
- het project 'Een lokale basisstructuur voor Non-discriminatie en Inclusief', een project om het werk van lokale partners inhoudelijk en organisatorisch te verbinden met het bestrijden en voorkomen van discriminatie en sociale uitsluiting.

## 2. De financiële positie

In 2020 heeft de stichting beroep gedaan op de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (de NOW-regeling). Deze financiële steun was nodig omdat drie geprogrammeerde projecten, vanwege de overheidsmaatregelen tegen ter bestrijding van het virus, niet konden worden uitgevoerd. In het kader van de regeling is een totaal bedrag van € 37.956 toegekend aan de stichting. De stichting voldoet aan de eisen die in het kader van de regeling worden gesteld en zal de toegekende bedragen verantwoorden. Ondanks de financiële steun is het jaar afgerond met een negatief resultaat van € 12.391. Dit resultaat is vooral te wijten aan het feit dat een conferentie, die in december 2020 was geprogrammeerd, vanwege overheidsmaatregelen pas in maart 2021 kon worden georganiseerd.

## 3. De uitgevoerde activiteiten

In 2020 heeft Stichting iDb in totaal 763 incidenten en voorvallen met een discriminatoire karakter geregistreerd binnen de 26 gemeenten <sup>(1)</sup> waarvoor de wettelijke taken worden uitgevoerd. De productie die in het kader van de wettelijke taken is geleverd was aanmerkelijk hoger dan de productie van 2019. Ten opzichte van 2019 was sprake van een toename van 105% (373 in 2019 tegenover 763 in 2020). De verklarende factoren voor deze zeer forse stijging zijn: de eerdergenoemde ontwikkelingen in de Verenigde Staten van Amerika en de discriminatie van personen met een Aziatische afkomst in relatie tot het coronavirus.

In de Monitor Discriminatie Haaglanden & Hollands Midden 2020 zal nadere informatie worden verstrekt over de aard en omvang van de geregistreerde discriminatie alsook over de wijze waarop de opgevangen meldingen en klachten zijn afgewikkeld. De analyse zal gebaseerd zijn op de registratiegegevens van Stichting iDb, de Politie, het College voor de Rechten van de Mens en Den Haag Meldt.

---

<sup>1</sup> . Hierbij gaat het om alle gemeenten binnen de beide regio's exclusief de gemeente Den Haag.



#### 4. Het bestuur van de stichting

In 2020 is het bestuur tijdens vijf reguliere vergaderingen bijeen geweest. Er waren ook momenten ingebouwd voor afstemming over belangwekkende zaken, zoals de dreigende financiële problemen als gevolg van de aangekondigde overheidsmaatregelen om het virus te bestrijden. Tijdens de bestuursvergaderingen is bijzondere aandacht geschonken aan:

- de verdere professionalisering van de organisatie;
- versterking van het onderscheidend vermogen van de organisatie;
- keuzes die moeten worden gemaakt om de kwaliteit van het personeel beter af te stemmen op externe ontwikkelingen en ambities van de stichting.

In 2020 heeft het bestuur ook gekeken naar mogelijkheden om fondsen te werven ter ondersteuning van het werk van de stichting en initiatieven die vergelijkbare doelen nastreven.

Op 31 december 2020 werd het bestuur gevormd door:

Mevrouw J.E. Bink, voorzitter

De heer drs E.F.G. van der Hilst, penningmeester

Mevrouw E.C.C.M. Jongmans, secretaris.

Den Haag, 17 mei 2020

namens het bestuur van Stichting voor Inclusie en discriminatiebestrijding

de heer drs A.D.R. Sandvliet

directeur



**1. BALANS PER 31 DECEMBER 2020**

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>				
<b><u>Materiële vaste activa</u></b>				
Inventaris		17.500		20.920
<b><u>Viottende activa</u></b>				
Te ontvangen subsidies	4.727		3.030	
Overige vorderingen en overlopende activa	11.851		11.429	
		16.578		14.459
<u>Liquide middelen</u>		6.278		8.194
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>40.356</b>		<b>43.573</b>
<b>PASSIVA</b>				
<b><u>Eigen vermogen</u></b>				
Stichtingsvermogen		-16.644		-4.253
<b><u>Kortlopende schulden</u></b>				
Crediteuren	9.103		26.725	
Belastingen en sociale lasten	7.298		11.959	
Te besteden/ te verrekenen subsidiegelden	24.509		0	
Overige schulden en overlopende passiva	16.090		9.142	
		57.000		47.826
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>40.356</b>		<b>43.573</b>

**2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN**

	Begroting 2021	Begroting 2020	2020	2019
	€	€	€	€
<b>OPBRENGSTEN</b>				
Subsidies WGA Haaglanden	196.324	166.451	180.076	175.287
Subsidies WGA Hollands Midden	246.828	246.828	241.735	225.520
Projecten	5.000	41.394	15.240	18.185
Gastlessen	16.090	8.000	990	7.980
Politie Haaglanden	0	10.500	0	10.981
	<b>464.242</b>	<b>473.173</b>	<b>438.041</b>	<b>437.953</b>
<b>KOSTEN</b>				
Personeelskosten	365.805	350.070	315.586	273.738
Huisvestingskosten	31.867	32.000	33.991	32.133
Overige kosten	36.758	38.203	41.628	41.623
Kosten projecten	10.368	34.500	50.608	63.800
Afschrijvingen	9.444	8.400	8.619	8.242
	<b>454.242</b>	<b>463.173</b>	<b>450.432</b>	<b>419.536</b>
<b>EXPLOITATIERESULTAAT</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>	<b>-12.391</b>	<b>18.417</b>



### **3. GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING**

---

#### **Algemeen**

De stichting is opgericht bij notariële akte d.d.14 december 2016 en stelt zich ten doel:

Het bevorderen van gelijke behandeling en het ontwikkelen van activiteiten gericht op het voorkomen en bestrijden van vooroordelen en uitingsvormen van discriminatie op grond van huidskleur, etnische afkomst, religie, levensovertuiging, geslacht, seksuele voorkeur, handicap, leeftijd of op welke grond dan ook.

#### **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.  
Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd  
Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden  
Onder verplichtingen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar zijn ook inbegrepen verplichtingen aangegaan ten behoeve van een project voor het einde van het jaar, waarbij de tegenpartij zijn prestaties nog na jaareinde dient na te komen.  
De jaarrekening is opgemaakt volgens Rjk C1.

#### **Continuïteit van de activiteiten**

Per ultimo boekjaar 2020 is het eigen vermogen, evenals in 2019, negatief. Hierdoor is er een verhoogd risico inzake de continuïteit van de stichting. Het bestuur acht een duurzame voortzetting van de activiteiten realistisch. De jaarrekening wordt daarom gebaseerd op continuïteitsveronderstelling.

#### **Waarderingsgrondslagen voor de balans**

##### *Vorderingen*

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor eventuele oninbaarheid wordt een voorziening getroffen.

##### *Overige activa en passiva*

De overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **3. GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING**

---

#### **Grondslagen voor bepaling van het resultaat.**

Voor de bepaling van het resultaat worden de baten en lasten toegerekend aan het verslagjaar,

waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en alle hiermee verbonden aan het verslagjaar toe te rekenen kosten.

#### *Pensioenregeling Personeel*

De werknemers van de stichting zijn op basis van de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening deelnemer in het Pensioenfonds Zorg en Welzijn ( middelloonregeling) . Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies. De dekkinggraad van van eind december 2019 was 96,5% ( 2018: 101,3). De jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken bedraagt 1,95% van het pensioengevend salaris dat is gebaseerd op het brutoloon minus een franchise.

#### *Exploitatiesubsidies*

Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen/waarin de opbrengsten zijn gedeerd/waarin het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

#### *Verdeelsleutel(s) exploitatiekosten*

Voor wat betreft , de projectsubsidies, is de doorbelasting van de exploitatiekosten geschiedt op op basis van bestede uren van het personeel ad € 72,60 per uur, in overeenstemming met de gevoerde. urenadministratie.

#### **Schattingen**

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de stichting zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is,

De aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

#### **Niet in de balansopgenomen verplichtingen**

Uit hoofde van de huuroverkomst is een verplicht aangegaan van € 17.544

De Stichting is verplichtingen aangegaan vanwege arbeidsovereenkomsten. Er zijn per 2,12 aan vaste overeenkomsten en 1,4 fte aan tijdelijke overeenkomsten. De jaarlijkse loonsom bedraagt € 183.778

**4. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020**

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
<b>ACTIVA</b>		
<b><u>Materiële vaste activa</u></b>		
Aanschafwaarde 1 januari	42.010	41.138
Cumulatieve afschrijvingen	21.090-	12.848-
Investeringen	5.199	872
Afschrijving	8.619-	8.242-
Boekwaarde	<u><u>17.500</u></u>	<u><u>20.920</u></u>
Afschrijvingspercentage 20%		
<b><u>Te ontvangen subsidies</u></b>		
Gemeente Zoetermeer	4.727	
Gastlessen	0	3.030
	<u><u>4.727</u></u>	<u><u>3.030</u></u>
<b><u>Overige vorderingen en overlopende activa</u></b>		
Vooruitbetaalde kosten	406	2.355
Zieken geld december	4.194	1.823
Huur borg	7.251	7.251
	<u><u>11.851</u></u>	<u><u>11.429</u></u>
<b><u>Liquide middelen</u></b>		
NL84 INGB 0007 4400 57	6.244	8.160
Kas	34	34
	<u><u>6.278</u></u>	<u><u>8.194</u></u>

**4. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020**

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
<b>PASSIVA</b>		
<b><u>Stichtingsvermogen</u></b>		
Stand 1 januari	-4.253	-22.670
Exploitatieresultaat *)	-12.391	18.417
	<u><b>-16.644</b></u>	<u><b>-4.253</b></u>
<b><u>Crediteuren</u></b>		
	<u><b>9.103</b></u>	<u><b>26.725</b></u>
<b><u>Belastingen en sociale lasten</u></b>		
Loonbelasting	7.161	11.872
Pensioenpremie	137	87
	<u><b>7.298</b></u>	<u><b>11.959</b></u>
<b><u>Nog te besteden/verrekenen subsidie gelden</u></b>		
Gemeente Zoetermeer	24.509	0
	<u><b>24.509</b></u>	<u><b>0</b></u>
<b>Totaal nog te besteden subsidies projecten</b>	<u><b>24.509</b></u>	<u><b>0</b></u>

**4. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020**

---

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
<b><u>Overige schulden en overlopende passiva</u></b>		
Administratie en accountantskostenkosten	4.840	4.840
Nog te betalen rente	0	24
Nettoloon	0	528
Reservering transitievergoeding	7.500	0
Overlopende passiva	3.750	3.750
	<u><b>16.090</b></u>	<u><b>9.142</b></u>

## 5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Begroting 2021	Begroting 2020	2020	2019
	€	€	€	€
<b><u>Personeelskosten</u></b>				
<b><u>Lonen en salarissen</u></b>				
Salarissen	200.801	179.670	183.778	162.792
Ziekengelduitkering	-22.200		-12.037	-26.198
Loopbaan budget	0	3.140	0	61
Individuele keuzebudget now	34.172	30.110	31.273	27.535
Inhuur directie interim	0	0	-30.364	0
Ontslagvergoeding	75.000	70.000	74.996	69.987
Doorbelasting Inhuur directie interim	p.m.	0	7.500	0
			-5.953	-23.813
<b><u>Totaal lonen en salarissen</u></b>	<b><u>287.773</u></b>	<b><u>282.920</u></b>	<b><u>249.193</u></b>	<b><u>210.364</u></b>
<b><u>Pensioen premie</u></b>	<b><u>20.875</u></b>	<b><u>15.350</u></b>	<b><u>15.444</u></b>	<b><u>13.496</u></b>
<b><u>Sociale Lasten</u></b>	<b><u>42.114</u></b>	<b><u>33.650</u></b>	<b><u>32.999</u></b>	<b><u>29.589</u></b>
	350.762	331.920	297.636	253.449
<b><u>Overige personeelskosten</u></b>				
FCB Bijdrage	220	130	163	152
Ziekengeld verzekering	6.311	5.765	5.773	5.206
Cursussen	0	850	0	282
Arbodienst	591	630	750	630
Stage- en vrijwilligersvergoeding	1.700	1.800	1.700	2.182
Reiskostenvergoedingen	1.000	3.000	2.483	2.481
Reiskosten woon-werk	293	1.975	3.003	2.945
Kantinekosten	830	1.000	710	683
Overige personeelskosten	2.579	1.500	1.653	3.392
Boete loonheffing en pensioenpremie	0	0	0	796
Salarisadministratiekosten	1.519	1.500	1.715	1.540
<b><u>Totaal overige personeelskosten</u></b>	<b><u>15.043</u></b>	<b><u>18.150</u></b>	<b><u>17.950</u></b>	<b><u>20.289</u></b>
<b><u>Totaal personeelskosten</u></b>	<b><u>365.805</u></b>	<b><u>350.070</u></b>	<b><u>315.586</u></b>	<b><u>273.738</u></b>

Het aantal personeelsleden bedroeg in 2020 gemiddeld 3,99 FTE

De bezoldiging van het stichtingsbestuur is afgestemd op de zwaarte van de functie.  
Een ieder krijgt een vergoeding van € 2,000.

## 5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Begroting 2021	Begroting 2020	2020	2019
	€	€	€	€
<b>Huisvestingskosten</b>				
Huur	18.080	17.500	17.543	17.153
Servicekosten	7.986	7.500	10.241	8.697
Schoonmaakkosten	5.288	5.750	5.722	5.555
Overige Huisvestingskosten	513	1.250	485	728
<b>Totaal Huisvestingskosten</b>	<b>31.867</b>	<b>32.000</b>	<b>33.991</b>	<b>32.133</b>
<b>Overige kosten</b>				
Bestuurskosten	6.000	6.000	6.000	6.710
Representatiekosten	0	1.700	301	403
Telefoon- internet	3.613	3.500	3.630	3.579
Abonnement/ Documentatie	0	0	0	21
Verzekering Algemeen	3.303	3.300	3.142	3.113
Kantoorkosten algemeen	1.806	2.500	2.259	3.234
Accountantskosten	5.700	5.400	6.445	6.148
Administratiekosten	7.260	7.260	7.260	7.865
Juridisch advies	p.m	0	0	
Huur Apparaten	0	0	0	1.097
Kopieerkosten	3.181	2.680	3.185	2.084
Portokosten	660	1.500	660	704
Automatisering	4.998	4.100	8.526	6.418
Bijzondere lasten	0			
Bankkosten	237	263	220	247
<b>Totaal overige kosten</b>	<b>36.758</b>	<b>38.203</b>	<b>41.628</b>	<b>41.623</b>
<b>Kosten projecten</b>				
Kosten landelijke vereniging	4.500	4.500	5.283	3.841
Kosten bovenlokale HM/HL	0	7.500	7.260	11.556
Monitoring				15
Kosten Hollands Midden	0	2.500	7.232	5.970
Politie Haaglanden	0	0	1.306	8.181
Gastlessen	0	3.000	350	2.797
Platform Alphen inclusief	0		5.452	10.019
Platform Zoetermeer inclusief			3.981	0
Project Voorburg Leidschendam	0	0		4.065
Overige projectkosten	5.868	17.000	19.744	17.356
<b>Totaal overige kosten</b>	<b>10.368</b>	<b>34.500</b>	<b>50.608</b>	<b>63.800</b>

**OVERIGE GEGEVENS**

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2020

Het bestuur stelt voor het exploitatieresultaat 2020 ad € 12.391 ten laste te brengen van het stichtingsvermogen.







## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting voor Inclusie en Discriminatiebestrijding

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting voor Inclusie en Discriminatiebestrijding te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening uitgezonderd de mogelijke effecten van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking' een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting voor Inclusie en Discriminatiebestrijding per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijnen RjK C1 voor kleine organisatie zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2020;
- de staat van baten en lasten over 2020; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel met beperking

In de jaarrekening worden personeelskosten toegerekend aan te onderscheiden projecten. De toerekening is gebaseerd op een urenadministratie. Vanwege de beperkte omvang van de administratie is een sluitende controle hierop niet mogelijk. Als gevolg hiervan hebben wij niet kunnen vaststellen of er eventueel correcties noodzakelijk zijn op de genoemde toerekening.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting voor Inclusie en Discriminatiebestrijding zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

#### Materiële onzekerheid over de continuïteit

Wij vestigen de aandacht op het onderdeel 'continuïteit' in de toelichting van de jaarrekening, waarin uiteengezet is dat het eigen vermogen van de stichting negatief is en verder op de passage over de mogelijke gevolgen van het Coronavirus op de toekomst van de stichting. Deze condities duiden op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling van de stichting. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.



## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijnen RjK C1 kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht, 21 mei 2021

Accountantskantoor KUBUS Dordrecht,

Drs. E.J. Tigelaar AA